

KASVUA OSAAMISELLA
YKSITYISET ELINKEINOELÄMÄÄ
LÄHELLÄ TOIMIVAT OPPILAITOKSET
JA ORGANISAATIOT

EOL

Elinkeinoelämän Oppilaitokset ry

*EOL ry vahvistaa ammatillisen koulutuksen roolia osana
elinkeinoelämän kehitystä ja Suomen kilpailukykyä.*



Kuva: TAKK

PÄÄVIESTIMME VAALEIHIN 2027

- 1. Aikuisten koulutustarve kasvaa – se, kuinka aikuisten kouluttamisessa onnistutaan, ratkaisee työ- ja elinkeinoelämän osaajatarpeisiin vastaamisen.**

- Nuorisoikäluokka pienenee, aikuisten koulutustarve suhteessa kasvaa. Nuorten määrä ei riitä työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin.
 - Tuottavuuden kasvu syntyy aikuisten lisääntyneen osaamisen kautta. Ammattiosaajat lisäävät myös alueellista elinvoimaa, sillä ammatillisesti kouluttautuneet jäävät asuinpaikkakunnalleen muita opiskelijoita huomattavasti useammin.
 - Maahanmuuttaneiden ja maahan muuttavien kouluttaminen keskeistä, jotta osaava työvoima riittää.
 - AI ja teknologinen kehittyminen tulevat muuttamaan osaamista ja osaamistarpeita. Koulutus on investointi nopeasti muuttuvan työelämän tarpeisiin. Jotta pohjoismainen rahoitustaso ja laadukas aikuiskoulutus säilyy, tulisi välttyä uusilta leikkauksilta.
- 2. Tarvitaan ylihallituskautinen parlamentaarinen jatkuvan oppimisen visio.**

- Visiossa ammatillinen koulutus on keskiössä, sillä se tuottaa laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja nopeasti täsmäkoulutusta aikuisille.
 - Hallituskaudella visio valmistellaan yhdessä laajasti koulutussektorin ja elinkeinoelämän kanssa huomioiden koko koulutusketju peruskoulusta korkeakouluun.
- 3. Osaamis- ja koulutusasteen nosto vaatii saavutettavaa ja laadukasta ammatillista koulutusta.**

- Ammatillisen koulutuksen toimintaedellytysten turvaaminen on tae myös korkeakoulutettujen määrän kasvattamiseen. Väylä ammatillisesta koulutuksesta korkeakoulutuksen pariin voi merkittävässä määrin kasvaa. Ammatillisesti kouluttautuneiden aikuisten potentiaali korostuu nuorisoikäluokan pienentyessä. Seuraavalla hallituskaudella pitää edelleen kehittää polkuja ammatillisesta koulutuksesta korkeakoulutukseen.



KATSO VIDEO



Kuva: TAKK



Kuva: TAKK

4. Työelämälähtöisempi ja laadukkaampi ammatillinen koulutus profiloitumisen kautta.

- Erikoistuneet oppilaitokset tuottavat työelämälähtöistä laadukasta koulutusta jo nyt.
- Oppilaitosten profiloitumisen tulisi olla koko koulutuspolitiikan suunta ammatillisessa koulutuksessa.
 - Vaatii mm. OKM:ltä toiminnan-ohjauskokeilun osalta ohjausta ja vaadetta toimijoiden profiloinnin toteutumiseksi.
- Kaikki ammatillisen koulutuksen organisaatiot omiksi oikeushenkilöikseen: osakeyhtiöiksi, säätiöiksi, yhdistyksiksi.
 - Oppilaitosten vertailtavuus mahdollistuu ja elinkeinoelämän osuus johdossa vahvistuu.
- Yleissivistävät yhteiset tutkinnon osat (ytot) aikuisille tarpeen mukaan – oppivelvollisille pakolliset.
 - Aikuiset eivät aina tarvitse ytoja – nopeutetaan työllistymisen polkua keskittymällä ammatilliseen osaamisen sisältöön.
 - Profiloidaan ytoja: kielitaitoon keskittyvä yto-polku ja korkeakouluun pääsemiseksi korkeakoulu-ytot.

5. Laajennetaan ammatillisen koulutuksen yksityistä rahoitus pohjaa sallimalla nykyistä laajemmat yhteishankintakoulutukset ja säädetään pakollinen minimimaksu ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin.

- Yhteishankintakoulutukset tarkoittavat koulutusta, jossa maksajina toimivat kolmikantaisesti yksilö, yritys ja valtio.
- Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoille säädetään pakollinen minimimaksu. Minimi varmistaa sen, että laadukasta koulutusta tarjotaan vain tarpeeseen. Säädetään oppilaitoksille mahdollisuus periä maksut yksilöiden lisäksi myös yrityksiltä.

6. Ammatillisten oppilaitosten TKI-toiminnan kehittäminen ja näkyväksi tekeminen.

- Tunnustetaan ja tunnistetaan ammatillisen koulutuksen vahva rooli TKI-toiminnassa, tilastoidaan toiminta jatkossa sekä varmistetaan ammatillisten oppilaitosten oikeus TKI-rahoitukseen.



Elinkeinoelämän Oppilaitokset ry

TYÖELÄMÄLÄHTÖISEN KOULUTUKSEN EDISTÄJÄ

Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry on elinkeinoelämän ja yksityisten ammatillisten oppilaitosten yhteistyöelin ja etujärjestö, joka edistää työelämälähtöisen koulutuksen kehittämistä Suomessa. Yhdistys tukee jäsenorganisaatioidensa koulutustoiminnan kehittämistä sekä valvoo ja edistää niiden yhteisiä etuja osana kansallista koulutus- ja elinkeinopolitiikkaa.

Vuonna 2020 perustettu EOL ry kokoaa yhteen 40 koulutuksen järjestäjää, jotka ovat yksityisiä ammatillisia oppilaitoksia ja yritysorganisaatioita. Jäsenistö muodostuu

erikokoisista ja erikoistuneista toimijoista, jotka tuottavat osaamispalveluita joustavasti työelämän tarpeisiin vastaten eri puolilla Suomea.

EOL ry:n toiminnan keskiössä on osaamisen kehittäminen, erityisesti aikuisten, työssä olevien ja uudelleen koulutautuvien osaajien jatkuvan oppimisen kysymykset. Yhdistys korostaa ammatillisen koulutuksen merkitystä Suomen kilpailukyvyyn, alueellisen elinvoiman ja osaamis- ja koulutustason vahvistamisessa sekä edistää tiivistä oppilaitos-yritysyhteistyötä.