

VI ANLÄGGER FRAMTIDEN

VI UTVECKLAR OSS SJÄLVA OCH VI UTVECKLAR VARANDRA

VI TRIVS PÅ JOBBET

VI GER OCH TAR ANSVAR

VI ÄR PROFFS PÅ ANLÄGGNING



VI FORMAR FRAMTIDENS SAMHÄLLEN

SVEAB är ett av de större, privata, renodlade anläggningsföretagen i Sverige. Vår kompetens spänner från de små projekten till de allra mest komplexa entreprenaderna inom infrastruktur. SVEAB:s beställare kommer från alla delar i samhället: Stat och kommun, privata aktörer och genom ramavtal. Verksamheten är centrerad till Mälardalen med fokus på Stockholm med undantag för den rikstäckande maskinverksamheten inom affärsområdet Maskin. SVEAB har också ramavtal och utförandeentreprenader med flertal Vatten- och reningsverk i Storstockholm, Swedavia och Fortifikationsverket. Vi har spetskompetens att bedriva anläggningsprojekt och arbetar i fyra affärsområden:

ANLÄGGNING

Vi utför allt från mark- och VA-arbeten till finplanering, exploatering och grundläggning. Med bred kompetens och erfarenhet skapar vi hållbara lösningar som lägger grunden för framtidens samhälle.

INFRASTRUKTUR

Vi genomför komplexa anläggningsprojekt – både på land och till sjöss. Våra uppdrag omfattar marina konstruktioner, platsgjutna betongarbeten och tekniskt avancerade installationer.

MASKIN

Vi erbjuder maskinentreprenader i spår- och spårnära miljöer samt resurssätter maskinförare, maskiner och utrustning till järnvägsentreprenörer.

INDUSTRI

Vi behandlar, förädlar och återvinner massor på fasta anläggningar och i mobila lösningar. Genom effektiva flöden och hållbara processer bidrar vi till cirkulära materiallösningar.

EN ARBETSGIVARE ATT LITA PÅ

Hos SVEAB får du trygg och stabil arbetsgivare, men utan de stelbenta strukturer som ofta kan präglade de allra största bolagen. I kombination med en kultur där initiativ och utveckling uppmuntras. Vi erbjuder kollektivavtalad tjänstepension och försäkringar, företagshälsovård, hälsoundersökningar och generöst friskvårdsbidrag. Hos oss får du växa i en kultur vi kallar #utvecklautvecklas – vi utvecklar oss själva och vi utvecklar varandra.



HIL HYRES LANDSLAGET



”DET SKA KÄNNAS TRYGGT ATT KOMMA TILL SVEAB”

Fredrik Land är sedan slutet av 2025 ny vd på SVEAB och berättar här om hans tankar kring utveckling, ledarskap och vad som utmärker SVEAB:s medarbetare.

Hur ser du på utveckling och hur vill du att SVEAB ska arbeta med utveckling?

– Jag är väldigt mån om att våra anställda ska ha möjlighet att utvecklas inom sin roll och till andra roller. Alla ska ha chansen att utvecklas i den mån man önskar och vill. Det är en grundbult för mig och det är viktigt att ha det perspektivet för jag tror inte att vi är en intressant arbetsgivare över tid om inte dessa möjligheter finns. Sedan finns det så klart människor som är helt nöjda med rollen de har och vill stanna där, och det är också helt okej naturligtvis.

På vilket sätt jobbar ni med att skapa en trygg och bra arbetsplats?

– Jag följer högt till tak-principen. Ingen på bolaget ska någonsin behöva tveka över att kontakta mig om man har frågor eller funderingar eller känna en oro över att lyfta upp problem. Det är många arbetsplatser där det finns en sådan rädsla och min ambition är att SVEAB aldrig ska bli en sådan plats. Jag tror också att god kommunikation skapar trygghet. Jag vill att alla känner delaktighet och att de är involverade. Jag tror att det skapar otrygghet över tid om man sitter i sin ”box” och inte får viktig information.

Vad tycker du är unikt med SVEAB när det gäller era medarbetare?

– Under den tid jag har varit här har det varit tydligt att vi har en otroligt bra gemenskap. Man märker verkligen att folk trivs och att det är en välkomnande miljö. Det finns också en vilja att utvecklas och komma framåt, både individuellt och som företag.

Berätta lite om din resa och vem du är.

– Jag har varit i byggbranschen i 17 år och har också gått en karriärstrappa där jag har testat många olika roller. Jag har varit allt från entreprenadingenjör till projektchef och vd. Jag har en bred förståelse för vår verksamhet eftersom jag har jobbat inom många olika delar av byggbranschen. Främst har jag jobbat med anläggning och grundläggning men också med husbyggnation. Som ledare värderar jag rak kommunikation och ärlighet högt. Jag är också mycket lyhörd och tar action på vad människor berättar för mig. Jag vill skapa en trygg miljö för alla våra anställda där alla känner en glädje och drivkraft att komma till SVEAB.



**Läs mer
om våra
projekt på
vår hemsida**



Konstruktionsprojektering – från idé till färdig lösning

Vi erbjuder konstruktionsprojektering inom hus, industri och anläggning, oavsett projektets omfattning eller skede.

Vår kompetens sträcker sig över hela processen, från tidiga skeden till färdiga bygghandlingar. Med bred erfarenhet och teknisk precision säkerställer vi att varje konstruktion blir hållbar, kostnadseffektiv och genomtänkt.

Vi arbetar i alla projektfaser

Oavsett om det handlar om förstudier, systemhandlingar eller detaljprojektering finns vi med som en trygg och engagerad partner.

Vår arbetsmetodik bygger på noggrann analys, effektiva processer och modern teknik, alltid med målet att leverera lösningar som skapar värde för kunden och projektet.

Kundnära samarbeten för bästa resultat

Vi tror att framgångsrika projekt skapas genom nära samarbete.

Genom att förstå kundens behov och utmaningar kan vi hitta ekonomiskt smarta, produktionsmässigt effektiva och hållbara lösningar anpassade till varje unikt projekt.

Vårt mål

Att vara en pålitlig och långsiktig partner inom konstruktionsprojektering där kvalitet, hållbarhet och kundfokus alltid står i centrum.



+46 708-42 08 42
www.structor.se

Structor

HÖG KOMPETENS I VARJE SKEDE

Oavsett om det handlar om VA-arbeten, exploatering eller stora betong- och installationsprojekt har SVEAB rätt kompetens på plats. Våra projektgrupper hanterar allt från mindre uppdrag till avancerade infrastrukturlösningar i spårnära miljöer.

ANLÄGGNING

Vår kompetens spänner från de små projekten till de allra mest komplexa entreprenaderna. Verksamheten är centrerad till Stockholm och Mälardalen. Vi erbjuder spetskompetens inom VA-, mark-, finplanering, exploatering-, och grundläggningsprojekt. Inom affärsområdet arbetar vi med ramavtal för olika vatten- och reningsverk samt för Fortifikationsverket.

INFRASTRUKTUR

Infrastruktur är specialiserade på stora komplexa infrastrukturprojekt innehållandes bland annat betongkonstruktioner, hus- och installationer, marina anläggningsprojekt. I gruppen finns särskild spetskompetens inom platsgjuten betong. Inom affärsområdet arbetar vi med ramavtal för Swedavia samt inom betongreparationer.





MASKIN

Affärsområdet Maskin omfattar maskinkrävande entreprenader i spår- och spårnära miljöer. Genom SVEAB Maskin erbjuder vi resurssättning och resurser inom järnvägssektorn, där vår erfarenhet och säkerhetsfokus är avgörande för att arbetet ska utföras tryggt och effektivt.

Vi har en modern och spårgående maskinpark som är godkänd för Trafikverkets anläggningar, och vi utför arbeten inom både nybyggnation, drift och underhåll. Utöver våra egna projekt resurssätter vi även maskinförare, maskiner och utrustning till andra järnvägsentreprenörer i hela Sverige.

INDUSTRI

SVEAB Materialförädling förädlar bygg- och rivningsavfall till resurser för framtiden. Genom att förädla schaktmassor, återvinna material och producera insatsvaror och jordfraktioner skapar vi nya användbara produkter – i stället för att deponera. Vår verksamhet i Brottby är en central hubb för cirkulär ekonomi, där krossning, sortering och återbruk sker i ett kontinuerligt flöde.

Utöver vår fasta anläggning erbjuder vi även mobila behandlingslösningar, såsom sortering och krossning direkt ute på projektplats. På så vis kan vi maximera nyttan, minimera transporter och skapa effektiva helhetslösningar.





VÄLKOMNA TILL OSS PÅ REJCAB

Rejcab är ett komplett företag inom rivning och håltagning. Inom rivning kan vi erbjuda rivning, sanering, håltagning. Injektering och kolfiberförstärkning är några av våra expertområden som vi är en ledande aktör på marknaden. Företaget startades 1985 och har under åren vuxit till att idag ha ett 30-tal medarbetare.

Vår personalstyrka består av en kompetent mix av personer med bred blandning av olika erfarenheter och utbildningar. Vi strävar efter att ständigt utvecklas och vill ge våra uppdragsgivare högsta kvalitet på våra tjänster.

 **REJCAB**

08-591 404 25 | info@rejcab.se | rejcab.se

DIN PÅLITLIGA PARTNER FÖR UTEMILJÖ

Sund Entreprenad AB är ett etablerat företag specialiserat inom utemiljötjänster, såsom park- och trädgårdsskötsel, plantering av större träd i offentliga miljöer, garantiskötsel, busk och perennplanteringar. Mångårig erfarenhet i branschen arbetar vi med olika kunder och samarbetar med andra aktörer vid behov för att erbjuda hög kvalitet och bred service. Vi strävar efter att ta hänsyn till miljön i alla våra åtgärder genom att välja miljövänliga alternativ, minska energiförbrukningen, återvinna och minska avfallet samt stödja företag och organisationer som arbetar för en bättre miljö.

Vi är certifierade enligt FR2000 standarden för hållbarhet och kvalitetssäkring, arbetar vi strukturerat och hållbart för att uppfylla höga krav och standarder. Våra grundvärden är service, kvalitet och engagemang.



 FÖLJ OSS PÅ INSTAGRAM!

SUNDENTREPRENAD.SE

Dyk & Sjöentreprena är välutrustade med maskiner för dykeri, undervattensarbete och sjöentreprenader, bl.a. båtar, pontoner och dykutrustning. Vår utrustning är mobil och flexibel vilket gör att vi har en snabb och enkel etablering. Vi har en modern och miljöanpassad maskinpark.



Mobil Vattenrening – Vi löser din vattenutmaning

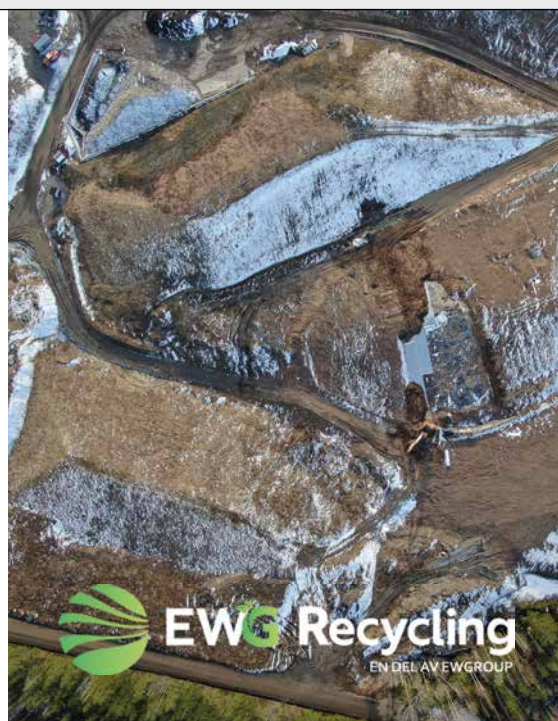
När vatten blir en utmaning i ditt projekt är vi partnern du kan lita på. Med EWG Recycling får du en snabb, säker och flexibel lösning direkt på plats. Vi erbjuder en komplett helhetslösning – från första analys till etablering, drift och löpande övervakning – så att du kan fokusera på att driva projektet framåt.

Så här hjälper vi dig:

- Kemisk behandling: sedimentering, flockning, fällning, pH-justerings
- Filtrering: aktivt kol, jonbytare, sandfilter
- Mätning & provtagning: flödesmätning, vattenanalys
- Konsultstöd: dialog med myndigheter och beställare
- Helhetslösning: etablering, drift, tillsyn, avetablering

Vi löser vattenutmaningen – du driver projektet framåt.

Kontakta: Richard Selander, Avdelningschef Mobil utrustning
rse@ewgroup.se 010-188 66 53



Välkommen till Svensk Rörinspektion

Svensk Rörinspektion grundades 1988 och har sedan dess varit en pålitlig aktör inom opartisk besiktning och kontroll av VA-system. Med över tre decennier av erfarenhet har vi byggt upp en stark expertis inom rörinspektion, felsökning och kvalitetskontroll, alltid med fokus på noggrannhet och kundnöjdhet.

**Vi är stolta över att förena
tradition med innovation och
ser fram emot att hjälpa dig
med dina rörinspektionsbehov!**



Telefon 073-546 52 10 | Email info@sri-ab.se | sri-ab.se



ARLANDA BOU

BESTÄLLARE: SWEDAVIA

MODERNISERING AV EN FLYGPLATS I STÄNDIG RÖRELSE

På Arlanda mellan Terminal 4 och 5 utanför Skycity pågår just nu ett av flygplatsens mest tekniskt avancerade utvecklingsprojekt. På uppdrag av Swedavia bygger SVEAB nya bryggshus och uppställningsplatser – ett arbete som sker mitt i ett av Sveriges mest intensiva logistikflöden och under bibehållen flygplatsdrift. Det kräver minutiös planering, hög flexibilitet och en säkerhetsnivå som genomsyrar varje moment.

Projektet omfattar både rivning av befintliga konstruktioner och en omfattande ombyggnation med jord- och bergschakt, nya lednings- och hydrantsystem samt platsgjutna betongarbeten. När allt står klart sommaren 2026 kommer 11 nya bryggor och bryggshus, inklusive hissar, installationer och anslutningar till befintliga system, att utgöra en viktig del av Arlandas framtida infrastruktur.

HÅLLBARHET HAR VARIT EN CENTRAL DRIVKRAFT FRÅN START

Genom att etablera sorteringsverk på plats där massor sorteras, analyseras och vid behov omarbetas till rätt kvalitet, innebär det att mer material kan stanna i kretsloppet, innebära färre transporter, lägre klimatutsläpp och en tydlig ekonomisk besparing i projektet. Stället för 15 % återanvändning av massor landar utfallet på 65 % – en insats som tillsammans med andra åtgärder ger en total CO₂-besparing på omkring 55 %. Det motsvarar drygt 5 miljoner kilowattimmar.

Därutöver har åtgärder som HVO100 i alla maskiner och transporter samt energieffektiviseringar i etableringen bidragit ytterligare till minskad miljöpåverkan. Resultatet är ett projekt där både SVEAB och Swedavia sparar resurser, sänker klimatavtryck och samtidigt stärker Arlandas framtida kapacitet.







KISTA ÄNG

BESTÄLLARE: EXPLOATERINGSKONTORET, STOCKHOLMS STAD

EN NY STADSDEL TAR FORMMED GRÖNARE LÖSNINGAR I FOKUS

I Kista Äng, en ny stadsdel mellan Torshamnsgatan och Kista Alléväg, har SVEAB fått i uppdrag av Exploateringskontoret, Stockholms stad att skapa de gator, torg, parker och VA-lösningar som kommer att rama in området fram till år 2028, då projektet står färdigt. Arbetet startade hösten 2024 och omfattar den finplanering som behövs för att ge plats åt bostäder, skolor, förskolor och levande stadsmiljöer.

Projektet innefattar allt från kantstenssättning, plattläggning och belysning till cykelpollare, parkmöbler och utrustning för gång- och vistelseytor. På Centrala Torget byggs granittrappor, planteringsmurar, större plattlagda ytor och skiffermönster som ger torget sin karaktär. Specialbeställda parkmöbler, lekutrustning och en stålsken med betongkonstruktion ingår också som viktiga delar av den offentliga miljön. Flera torg

och kvartersytor kompletteras med planteringar, träd, buskar och detaljer som stärker områdets identitet.

Hållbarhetsarbetet är en central del av projektet. De många gröna ytorna byggs med växtbäddar enligt Stockholms stads tekniska krav, där biokol och kolmakadam ger bättre förutsättningar för träd och bidrar till en mer resilient stadsmiljö. Biokolens egenskaper hjälper till att binda koldioxid och förbättra jordens struktur, samtidigt som luftbrunnar och trädgropsfundament skapar långsiktigt hållbara växtmiljöer.

Arbetet sker i ett område där flera aktörer bygger samtidigt, vilket ställer höga krav på samordning, logistik och säkerhet – särskilt eftersom många av insatserna sker nära tredje man. Resultatet blir ett nytt kvarter där funktion, trivsel och hållbara lösningar vävs samman till en modern stadsdel i norra Kista.









STAX 25

BESTÄLLARE: TRAFIKVERKET

FÖRSTÄRKNING FÖR EN MER TILLFÖRLITLIG OCH HÅLLBAR GODSTRAFIK

På uppdrag av Trafikverket genomför SVEAB ett omfattande geotekniskt förstärkningsarbete på Norra Stambanan, sträckan Gävle–Ockelbo. Projektet, som påbörjades våren 2025, syftar till att säkerställa långsiktig stabilitet i området och att höja bärigheten till 25 tons axeltryck och 8,0 tons metervikt – en viktig del i att stärka kapaciteten för framtidens godstrafik.

Arbetet omfattar bland annat rivning av stenbron i Råhällan och ersättning med trumma, samt geotekniska förstärkningsåtgärder på flera delsträckor. Uppdraget kräver noggrann planering och ett strukturerat arbets sätt, då insatserna sker nära befintlig järnvägstrafik och i ett område med känsliga markförhållanden.

Hållbarhet har varit en central del av projektupplägget.

För att minimera klimatpåverkan transporteras material in via järnvägen, även om detta innebär högre kostnader – en åtgärd som tydligt minskar antalet tunga transporter på väg. Tillfälliga byggvägar, som SVEAB normalt skulle riva efter avslutat arbete, lämnas istället kvar för att kunna användas av skogsbruket och andra aktörer i området. Det skapar ett långsiktigt mervärde utan ytterligare resursförbrukning.

Projektet sträcker sig över ett stort geografiskt område med omkring två tusen arbetsmoment, vilket ställer höga krav på säkerhet, logistik och samordning. När arbetet avslutas i december 2026 kommer sträckan ha en stabilare grund och en kapacitet anpassad för tyngre godståg – en viktig förstärkning för ett mer hållbart och effektivt järnvägssystem.







VÄG 77

BESTÄLLARE: TRAFIKVERKET

HÅLLBAR OMBYGGNAD FÖR SÄKRARE OCH GRÖNARE RESOR

Ombyggnaden av Väg 77, mellan Uppsala länsgräns och Eknäs, är mer än ett infrastrukturprojekt. Det är en satsning som ska skapa en tryggare och mer hållbar länk mellan Norrtälje/Kapellskär och Arlanda, Uppsala och Mälardalen.

Väg 77 är en viktig del av regionens logistikflöden, och dagens standard uppfyller inte de krav som ett modernt och trafikerat vägnät ställer. Med byggstart 2024 och planerad färdigställning 2027 genomför vi en om-

byggnad där både trafiksäkerhet och klimatavtryck står i fokus. Genomtänkta materialval, effektiv logistik och återbruk av massor är viktiga delar av projektets hållbarhetsarbete. Samtidigt arbetar vi med stor hänsyn till naturen och de biologiska värdena längs sträckan.

När projektet står klart får regionen en mer robust och framkomlig väg som är byggd för dagens behov och morgondagens resande, och framtagen med hållbarhet som ledstjärna.





NORVIK

BESTÄLLARE: STOCKHOLMS HAMNAR

KAJBYGGNATION FÖR EN HAMN I UTVECKLING

På uppdrag av Stockholms Hamnar har SVEAB byggt två nya pålbryggor i Norvik Hamn utanför Nynäs-hamn. Arbetet ingick i hamnens fortsatta utbyggnad och syftade till att möjliggöra effektiv lossning av stora mängder sten som uppkommit i och med stora byggnadsarbeten i hamnen. Med den nya hamnanläggningen kan stora ytor frigöras till annan verksamhet för hamnens fortsatta utveckling.

Slutprodukten blev två stycken 15 meter breda och 24 meter långa pålbryggor med tillhörande pollarfundament. Projektet omfattade muddring till rätt djup, pålning, betongarbeten både ovan och under vattenytan samt utläggning av erosionsskydd. Därtill genomfördes VA-arbeten, förläggning av kanalisation och hantering av muddermassor på land. Den vattennära miljön innebär

att arbetssätt och materialval behövde anpassas för att skydda både kustlinje och vattenmiljö.

En viktig del av genomförandet handlade om hållbarhet i praktiken. Muddermassor sorterades och togs om hand på land för att kunna återvinnas eller återanvändas i största möjliga utsträckning. Det bidrog till kortare transporter och minskad resursförbrukning. Tillsammans med energieffektiva maskiner och en planerad, sammanhållen arbetsprocess gav detta ett projekt med lägre miljöpåverkan och stabila, långsiktiga resultat.

De färdigställda kajkonstruktionerna stärker hamnens kapacitet och ger Norvik bättre förutsättningar att fortsätta utvecklas.





FLAGGPROJEKT

EXPLOATERING AV STENINGE SLOTTSBY

På uppdrag av Steninge Slott Projekt AB genomförde SVEAB omfattande anläggningsarbeten för den nya stadsdelen Steninge Slottsby mellan 2016 och 2024. Arbetet inkluderade markberedning, vägar och infrastruktur som lade grunden för ett helt nytt bostadsområde.

E18 MITTBARRIÄR

SVEAB utförde ombyggnad och installation av mittbarriär på E18 för att höja trafiksäkerheten och skapa en mer robust vägstruktur. Projektet kombinerade effektiv produktion med noggranna trafiklösningar i en intensivt trafikerad miljö.

VEGA PENDELTÅGSSTATION

Som del av utvecklingen av den växande stadsdelen Vega ansvarade SVEAB för markarbeten, infrastruktur och anläggning kring den nya pendeltågsstationen. Projektet skapade viktiga kopplingar mellan station, gator och offentliga ytor. SVEAB ansvarade också för bygget av den nya stationen, inklusive plattformar, betongkonstruktion och anslutande infrastruktur. Projektet gav den snabbt växande stadsdelen en modern och tillgänglig kollektivtrafiknod.

FINPLANERING HAGASTADEN

SVEAB utförde finplanering av gator, torg och offentliga rum i Hagastaden, en av Stockholms största stadsutvecklingssatsningar. Arbetet omfattade avancerad stadsrumsgestaltning i ett trångt och komplext stadsläge.

RIVNING AV DANVIKSBRON

På uppdrag av Stockholms stad rev SVEAB Danviksbron från vattensidan, inklusive maskinhus, motvikter och betongramper. Arbetet utfördes hösten 2025 och förberedde området för byggnationen av den nya bron.

SN 96 – BRO SALTSJÖBANAN (SLUSSEN)

SVEAB byggde en ny bro för Saltsjöbanan som del av ombyggnaden av Slussen. Projektet omfattade komplexa betong- och konstruktionsarbeten i ett av landets mest trafikerade stadsrum.



JAKOBSBERGS STATION

SVEAB genomförde ombyggnationer av Jakobsbergs pendeltågsstation för att förbättra kapacitet, tillgänglighet och resenärsupplevelse. Arbetet utfördes i tät stadsmiljö med pågående trafik.

ARLANDA BAGAGEKULVERT

SVEAB byggde en ny bagagekulvert på Arlanda med avslut 2022. Projektet krävde hög precision i både logistik och produktion i en av Sveriges mest skyddade och trafikerade miljöer.

PASSAGE UNDER E4, ARLANDA

Mellan 2019 och 2021 byggde SVEAB en ny väg- och ledningspassage under E4 vid Arlanda. Projektet genomfördes utan att störa trafiken och förbättrar nu framkomlighet och säkerhet i området.

TELEGRAFBERGET

SVEAB anlade tre broar och en 180 meter lång platsgjuten stödmur vid Telegrafberget mellan 2017 och 2019. Projektet innefattade omfattande schakt- och sprängningsarbeten i kuperad terräng.

ARLANDA BANA 1

SVEAB fick av Swedavia uppdraget att byta hela dagvattenssystemet längs Arlanda Bana 1 sommaren 2023 – ett projekt på 80 miljoner med 11 veckors byggtid längs den 3,5 km långa banan. Arbetet omfattade 50 000 m³ schakt och 10 000 meter ledningar och genomfördes till stor del under flygstopp mellan juni och september, med upp till 100 personer och cirka 30 maskiner i produktion.

NATIONELLT PROJEKT

SVEAB:s arbetar även rikstäckande inom affärsområdet Maskin.

PÅGATÅGEN – SPÅRNÄRA MASKINPROJEKT

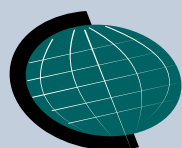
SVEAB:s maskinverksamhet har under många år deltagit i uppdrag kopplade till Pågatågen, med maskinentreprenader i spår- och spårnära miljöer. Arbetena har bidragit till förbättrad drift och underhåll av viktiga järnvägssträckor i södra Sverige.



Ramicon AB är ett teknikkonsultbolag med fokus på geodetisk mätningsteknik samt kringliggande tjänster.

Vi erbjuder tjänster inom geodetisk mätning, mängdreglering, CAD-projektering, visualisering, samt rådgivning. Vi är specialiserade för inmätning, utsättning samt mängdreglering inom anläggning.

Vi hjälper med mätningsteknik till arkitekter/projektörer, entreprenörer och byggherrar inom projektets alla faser, från projektering till framtagning av relationshandlingar.



Ramicon
Mät- och kartteknik

www.ramicon.se



VÄLKOMMEN TILL HAGABETONG

Vi är ett betongföretag baserat i Stockholm, specialiserade på betongarbeten, formbyggnad och armering. Vi sätter höga krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA), och all vår verksamhet är noggrant dokumenterad och kontrollerad. Vårt mindre, sammansvetsade team ser till att vi kan hålla höga kvalitetsstandarder och följa utlovade tidsplaner, med garanti på alla utförda entreprenader.

VÅR VISION

Vår vision är att bli den mest pålitliga och respekterade betongleverantören i Sverige. Genom att ständigt sträva efter innovation, kvalitet och hållbarhet vill vi sätta standarden för branschen och skapa långsiktiga värden för våra kunder, våra medarbetare och samhället.



KONTAKTA OSS FÖR MER INFORMATION!

roger@hagabetong.se | info@hagabetong.se | 070-734 52 50 | hagabetong.se

HAGABETONG

ATT UTVECKLA OCH UTVECKLAS — GRUNDEN FÖR SVEAB:S KULTUR

På SVEAB är utveckling inte något som sker vid sidan av jobbet — det är en del av hur vi arbetar varje dag. Som medarbetare förväntas du både utveckla dig själv och bidra till att andra växer. Det är därifrån vårt uttryck #utvecklautvecklas kommer. När vi ser kollegor ta sig an nya uppgifter, växa in i nya roller eller våga testa något de inte gjort förut, vet vi att vi är på rätt väg. Det är det bästa betyg vi kan få.

Vårt ansvar som arbetsgivare är att skapa utrymme att utvecklas, inte bara uppåt utan åt sidan och även på djupet. Därför pratar vi om utvecklingsvägar snarare än karriärvägar. Hos oss ska du kunna utvecklas utan att behöva byta titel, det viktiga är att du fortsätter framåt, och att vi gör resan tillsammans.



Vår kärnverksamhet består främst i att, så som underleverantör till de stora bygg- och totalentreprenadsbolagen, förse olika projekt med högkvalitativa entreprenadmaskiner och kompetenta förare.

08-560 320 49
info@drottningholms.se
www.drottningholms.se



**57%**

av våra Platschefer
har utvecklats från
andra roller internt.

84%

av våra chefer i
produktion har utvecklats
från andra roller internt.

10%

har det senaste
året utvecklats
i ny roll.



**Med fokus på byggnation
samt underhåll**

www.ksgsparteknik.se



SPÅR 1

— UTVECKLAS I DIN ROLL

På SVEAB ska du kunna utvecklas i din roll oavsett var du börjar. Det kan handla om att ta steget från lärling till yrkesarbetare, från praktikant till anställning, från arbetsledare till platschef eller från projektingenjör till projektchef. Du får tidig erfarenhet ute i projekten och utvecklas tillsammans med erfarna kollegor.

Vi ger stöd som gör skillnad genom en utsedd handledare eller mentor, en tydlig introduktion och löpande återkoppling. För lärlingar följer vi BYN:s riktlinjer för lärlingsutbildning. För övriga roller arbetar vi med indi-

viduella utvecklingsplaner, kompetenshöjande insatser och ansvar som växer i takt med din trygghet.

Målet är att du ska växa stabilt, få rätt verktyg och kunna ta nästa steg med kvalitet.



MÖT EN MEDARBETARE: CHRISTOFFER, BETONGARBETARE

Christoffer är 35 år och har gjort en tydlig resa på SVEAB. Han började som lärling inom betong och armering i januari 2021, gick vidare till yrkesarbetare och lagbas och nu även fått ett utökat samordnande ansvar i den rollen.

Hur har du utvecklats sedan du började på SVEAB, både som person och i din yrkesroll?

– Det har fungerat väldigt bra med den här utvecklingen. Jag har haft ett samordnande ansvar nu sedan oktober 2025 och fått ett utökat ansvar för bemanningsplanering, logistik och kommunikation mellan projekt.



Hur stöttar kollegorna dig när något nytt eller utmanande dyker upp?

– Många vet att man är lite grön, men man får mycket stöd och hjälp. Har jag några frågor som rör min roll så får jag alltid svar på dem från mer erfarna.

Hur märks lagkänslan i ditt projekt, och på vilket sätt bidrar den till att ni lyckas?

– Jag trivs väldigt bra på SVEAB, vi är ett lag som alltid ställer upp för varandra och vi gör det som behöver göras. Som lärling har man en mentor, sedan har jag jobbat med alla här och lärt mig av alla. Alla är väldigt kunniga i sin del och man har snappat upp ett och annat.

Vad betyder utvecklingsmöjligheter för dig?

– Jag tycker det är jätteviktigt att det finns möjlighet att utvecklas, det är mycket det som gör att man har personal som stannar kvar. Man känner ett starkt förtroende från arbetsgivare och det gör i sin tur att man vill att det ska gå så bra som möjligt.

Hur ser du på nästa steg?

– För tillfället vill jag bemästra det jag tagit på mig nu, men utveckling är något jag brinner för.

MÖT EN MEDARBETARE: EVELINA, PROJEKTINGENJÖR

Evelina började på SVEAB som projektadministratör i april 2022. I juli 2024 tog hon steget till biträdande projektingenjör och i augusti 2025 vidare till projektingenjör. Nu har hon precis avslutat sitt första egna projekt i Vallentuna som PI.

Hur har du utvecklats sedan du började på SVEAB?

– Jag insåg tidigt att det fanns massor att lära sig, som exempelvis inom miljöfrågor och maskinfrågor. Jag vill hela tiden ha mer kött på benen och har fått möjlighet att skaffa mig det här längst med vägen.

Hur stöttar kollegorna dig när något nytt dyker upp?

– Den är en väldigt familjär känsla på SVEAB och man kände sig direkt välkommen och uppskattad när man kom. Sedan har jag alltid fått hjälp när jag behövt det.

Finns det ett ögonblick där du känt att du verkligen fick visa vad du går för?

– När jag skulle ta ansvar själv som projektingenjör. Det var spännande och nervöst, men allt gick jättebra. Att ha gjort klart mitt första egna projekt i Vallentuna känns som ett kvitto.

Vad betyder utvecklingsmöjligheter för dig?

– Det är roligare att gå till jobbet när man känner att man kommer någon vart. Jag tror att möjligheten att utvecklas inom SVEAB gör att man gärna vill vara kvar.





MÖT EN MEDARBETARE: CONNY, ANLÄGGARE

Conny har arbetat som anläggare på SVEAB i 23 år. Som 40 år gammal har han gått direkt från skolan till företaget där han trivs mycket bra.

– Man har liksom vuxit in här efter alla år. Jag har hamnat i ett bra gäng med bra arbetskompisar och chefer så man märker knappt av att det har gått så lång tid som det har gjort.

Hur har du utvecklats sedan du började på SVEAB – både som person och i din yrkesroll?

– Jag har vuxit i hög grad som yrkesarbetare. Framför allt lär man sig hela tiden hur man kan göra jobbet lättare och bättre. Man har kommit på sig själv med att inse att man lär sig något nytt nästan varje dag och jag har insett att man aldrig kommer bli riktigt fullärd.

Hur stöttar kollegorna dig när något nytt eller utmanande dyker upp?

– Oftast när man stöter på ett problem så diskuterar vi det på plats tillsammans. Antingen direkt ute på arbetsplatsen eller inne när vi sitter och äter. Har inte jag en lösning har kanske någon annan det och vi diskuterar öppet alla frågor. Det gör så klart arbetet lättare att man har en sådan kultur, på andra arbetsplatser kanske det till och med finns en rädsla för att lyfta att man inte klarar av något, men det har jag aldrig upplevt på SVEAB.

Finns det ett projekt eller ett ögonblick där du känt: “nu fick jag verkligen visa vad jag går för”?

– Självklart finns det sådana projekt men jag tycker mer att man ser hur hela arbetslaget går samman och visar vad vi går för. Det kan vara när man har en viss deadline där man måste vara klar och ser hur alla verkligen jobbar motiverat för att lyckas med det.

Hur märks lagkänslan i ditt projekt?

– Det märks varje dag egentligen och det är jätteviktigt att den finns. Har man inte en lagkänsla så har man tappat allt. Man måste få med hela gänget så att alla jobbar åt rätt håll. Man märker av att lagkänslan finns där genom att det är roligt att åka till jobbet och man känner att man kommer framåt. Allt flyter liksom bara på och man känner ”oj, är det redan fredag?”.

Din kompletta slitskyddspartner

Vi är experterna som hjälper dig att förlänga livslängden på din anläggning. Med vårt innovativa arbetssätt och våra slitskyddsprodukter för betong och stål skyddar vi mot erosion, korrosion, kemiska angrepp och andra typer av slitage – så att du slipper kostsamma överraskningar och får maximal hållbarhet.

På bilden ser du en bassäng under renovering, där golvet har återställts med material som är typgodkänt för dricksvatten. Vi skapar ytor som håller. Förarbeten och applicering av valt material utförs med precision av våra skickliga tekniker. Vi erbjuder inte bara produkter, utan kompletta lösningar som ger er trygghet och långsiktigt värde. Allt börjar med en inspektion och efterföljande utredning.

Kontakta oss idag – ring, mejla eller kom förbi!

Vi bjuder gärna på en kopp kaffe och visar hur vi kan göra skillnad för er anläggning.

Följ oss gärna
på Facebook!



Betongvägen 18, 653 50 Karlstad • 0553-300 25 • info@slitskyddsteknik.se • slitskyddsteknik.se



Din partner för mark- och anläggningsarbeten

Börje Holmgrens Åkeri AB är ett företag med lång erfarenhet inom mark- och anläggningsarbeten. Vi vänder oss till bygg- och anläggningsbranschen och erbjuder hög kvalitet i varje uppdrag.

Med vår breda maskinpark och gedigna kunskap kan vi ta oss an projekt av olika storlek och komplexitet. Vi strävar alltid efter att hitta anpassade lösningar som möter kundens behov och skapar långsiktigt värde.

Vår styrka ligger i kombinationen av erfarenhet, flexibilitet och resurser – vilket gör oss till en trygg partner för alla typer av mark- och anläggningsuppdrag.

Kontakta oss så berättar vi mer om hur vi kan hjälpa dig hitta rätt lösning för ert projekt!

**Stolt partner
till SVEAB**

**Sedan
1988**

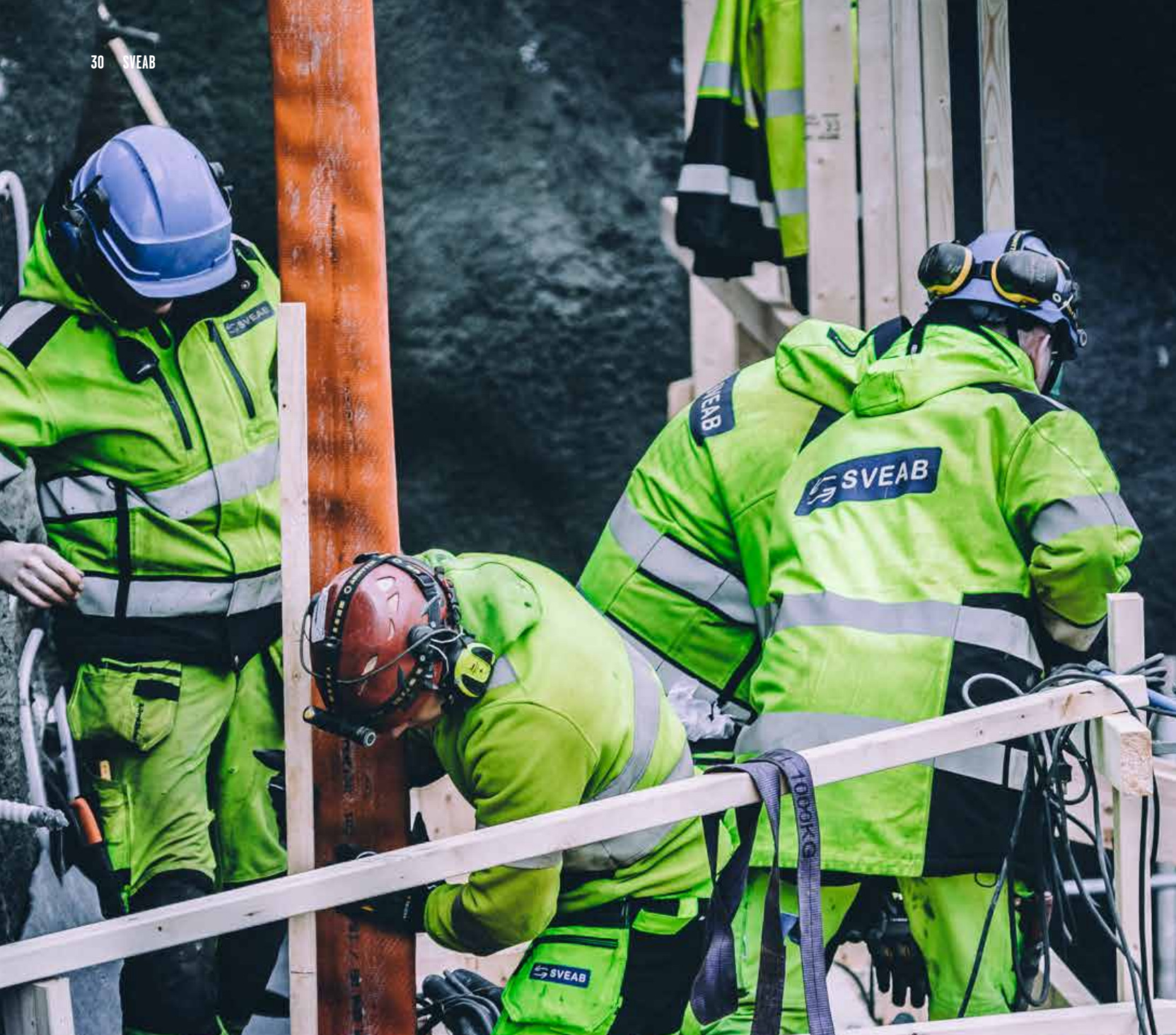


070-5739756 • info@sholmgrens.se • borjeholmgrensakeri.se



Holmgrens Åkeri AB

En del av Bellman Group



SPÅR 2

— UTVECKLAS VIDARE I EN ANNAN ROLL

Att utvecklas vidare i en annan roll på SVEAB handlar om att kunna byta spår och bygga ny kompetens med en tydlig plan. Våra biträdanderoller är en väg in till framtida roller som arbetsledare, projektingenjör och mättekniker. Du börjar med att delta och bistå i projekt, lär dig successivt att utföra uppgifter självständigt och når slutligen nivån där du tar ansvar för egna delar av arbetet.

Processen är strukturerad och stegvis, med handledning, återkoppling och tydliga mål i varje steg. Det gör att du vet vad som krävs för nästa nivå och får rätt förutsättningar att lyckas när du tar klivet.

För många innebär det också möjligheten att gå från yrkesarbetare till tjänsteman, med praktiken som grund och ett tydligt utvecklingsspår framåt.

MÖT EN MEDARBETARE: WICTOR, KALKYLATOR

Wictor Skoog är 31 år och sommarjobbade på SVEAB under sina studier, från 2009 till 2018. Efter några år som projektingenjör tog han klivet över till kalkyl och arbetar i dag som kalkylator.

Hur började din resa på SVEAB och vad fick dig att vilja ta nästa steg?

– Jag har pluggat ekonomi och som sommarjobbare tog jag fram exceldokument som hjälpte i kalkylarbetet. Efter mina studier och efter att jag arbetat som projektingenjör fick jag frågan om jag ville gå vidare och arbeta med kalkyl och det kändes spännande.



Hur kändes det när du fick förtroendet att byta roll?

– Jag gillar mer egenkontroll så det kändes väldigt bra. Som kalkylator driver man mer egna projekt och jag är bra på egenarbete, duktig på siffror och strukturerad. Det passade mig.

Hur har SVEAB hjälpt dig att växa?

– Det är väldigt bra att kunna testa nya saker inom en miljö där man känner sig bekväm så där har jag fått mycket hjälp genom SVEAB. För mig är det otroligt viktigt att de möjligheterna finns, annars lämnar personer som brinner för att utvecklas.

Vad skulle du säga till någon som står inför sitt första steg mot en ny roll?

– Våga tacka ja om du får chansen. Ta hjälp och ställ frågor. Jag har själv varit handledare inom kalkyl och det är roligt att kunna hjälpa andra slippa göra samma misstag.

MÖT EN MEDARBETARE: LAZAR, MÄTTEKNIKER

Lazar har arbetat på SVEAB i tio år. Efter att ha startat som anläggare och arbetat som det i sex år tog han steget vidare och utbildade sig inom företaget till mättekniker. Jag började min resa på SVEAB som ut- hyrd arbetskraft från en annan arbetsgivare men blev sedan anställd här. Efter en tid som anläggare kände jag att jag ville utvecklas vidare, berättar Lazar.

Vad var det som fick dig att vilja ta nästa steg?

– Jag ville ha mer ansvar och vara mer involverad i projekten. Som anläggare finns det många positiva saker, men i den här rollen känner jag ett större förtroende och att jag får hantera andra typer av problem och planera mer. Det känns väldigt motiverande.

Vilka personer har varit viktiga för dig längs vägen till att bli mättekniker?

– Jag hade två handledare, Gunnar och Martin. Båda två var väldigt duktiga men hade olika personligheter och sätt att lära. Gunnar förklarade gärna och visade, medan Martin pushade mig till att testa själv och göra saker mer direkt. Jag är mycket nöjd över att ha fått hjälp av båda två.



Vad skulle du vilja säga till någon som står inför sitt första steg på en ny roll?

– Att de borde ta det steget! Jag tror att man måste utbilda sig genom livet och ändra på saker för att inte stå still. Det spelar ingen roll vilken nivå man är på, det finns alltid något man kan göra bättre och det är så man växer som människa.



MÖT EN MEDARBETARE: JESPER, PLATSCHEF

Jesper började sin bana på SVEAB redan som 15-åring när han landade sitt första sommarjobb. Därefter gick han vidare till bygg- och anläggningsprogrammet på gymnasiet och gjorde varje praktik på företaget. Dagen efter studenten fick han anställning på SVEAB som anläggare och har sedan dess gått vidare till att vara både arbetsledare och nu platschef.

– Jag är en sådan som aldrig riktigt nöjer mig och som tycker det är kul att testa nytt och utvecklas genom att göra nya saker. Därför är det väldigt roligt att vara på SVEAB där man satsar så mycket på den egna personalen, berättar Jesper.

Hur kändes det när du fick förtroendet att byta roll?

– Det var väldigt kul, särskilt när det förtroendet kommer från samma arbetsplats som man redan är på. Man känner sig sedd. Jag gillar det med SVEAB, att man ger anställda chansen och förtroendet att utvecklas.

Vilka personer har varit viktiga för dig längs vägen – vem har trott på dig lite extra?

– Här måste jag nämna mina chefer Gustav och Janne. De har låtit mig kliva fram och varit en stor del i att jag kun-

nat växa in i nya roller. De har varit ett otroligt bra stöd som bollplank. Det har inte spelat någon roll vad klockan är, man har alltid kunnat ringa till dem för att få hjälp, men de har också gett mig självförtroendet att försöka själv och ta egna beslut.

Vad skulle du vilja säga till någon som står inför sitt första steg mot en ny roll?

– Att man ska våga testa och våga tro på sig själv. Många kanske tycker det är läskigt eftersom det innebär en risk att göra fel men man ska våga göra lite fel och misstag, det är en del av resan.

KMP Konsult utför kontroller inom omgivnings- påverkan åt byggbolag, fastighetsbolag och projekteringsföretag i byggsektorn.

Genom mångåriga erfarenheter och kompetenser inom området kan vi tillföra nytta till uppdragsgivaren.

Vi erbjuder och levererar tjänster såsom kontroller, mätning och projektledning med tyngdpunkt på omgivande miljöpåverkan i samband med bygg och anläggningsarbeten. På så sätt kan kunden minimera sina kostnader förorsakade av onödiga avbrott i den egna produktionen.



Hammarbacken 6B, Sollentuna | 08-684 042 50 | info@kmpkonsult.se | kmpkonsult.se



Stabilt

BERG & BETONG

Innovation och unika resurser

Stabilt Berg & Betong AB har expertkunskaper när det gäller berg- och betongsprutningsarbeten. Vi erbjuder tjänster inom bergborring, bergförstärkning, bergförankring, bergrensning, betongsprutning, bergspräckning, injektering, jordspikning, provdragning samt mindre betongreparationer.

Vår styrka är kompetenta och engagerade medarbetare med lång erfarenhet inom våra arbetsområden. Vi vet vad som krävs för att arbeta säkert och miljömedvetet, upprätthålla kvalitet samt hålla tidplanen. Det är det vi menar med Stabilt.

Sedan Stabilt Berg & Betong startades har vi varit ett innovativt företag och legat i framkant när det gäller ny teknik. Vi har investerat i vår maskinpark men också utvecklat nya maskiner för att tillgodose våra kunders behov och bidra till en förbättrad arbetsmiljö för våra kunder.

Vår ambition är att tillgodose ett väl utfört arbete med lång hållbarhet, samt att bygga långsiktiga relationer där vår beställare kan känna tillit och engagemang. Vi gör det där lilla extra för våra kunder. Vi ställer upp, är flexibla och hittar lösningar.

www.stabiltberg.se



SPÅR 3

— HJÄLPA NÅGON ANNAN ATT UTVECKLAS

På SVEAB är en viktig del av utvecklingen att hjälpa någon annan att växa. Därför har vi tydliga roller för stöd i vardagen. Som fadder tar du emot nyanställda, hjälper dem in i teamet och gör starten trygg och effektiv. Som handledare stöttar du lärlingar och personer i biträdanderoller genom att visa arbetssätt, följa upp lärandet och ge konkret återkoppling.

Det handlar inte om att stå bredvid, utan om att guida på riktigt. Du skapar struktur, sätter förväntningar, fångar upp frågor tidigt och hjälper personen att ta mer ansvar i rätt takt. Samtidigt utvecklas du själv genom att leda, kommunicera och bygga laget.

När fler delar med sig av kunskap blir projekten starkare, arbetsmiljön bättre och kompetensen växer snabbare i hela organisationen.

MÖT EN MEDARBETARE: CHRISTINE, PROJEKTINGENJÖR

Som mentor för flera projektingenjörer hjälper Christine nya kollegor att landa tryggt i rollen, hitta rätt i vardagen och våga ta ansvar. För henne handlar mentorskap om gemenskap, lärande och att ta vara på erfarenheten i organisationen.



Vad är det bästa med att få vara den som lär upp nya kollegor?

– Att man får göra nytta för någon annan. Jag vet hur värdefullt det är att ha någon att bolla frågor med, särskilt i början av karriären eller vid nya utmaningar. Som projektingenjör möter man ofta komplexa situationer med många bollar i luften, och då kan erfarenhetsutbyte göra stor skillnad.

Hur gör du för att en ny medarbetare ska känna sig välkommen från första dagen?

– Jag vill skapa förtroende och vara lyhörd. Jag stöttar genom att lyssna och bekräfta, men jag försöker också göra det enkelt att ställa frågor och ta upp sådant som känns osäkert.

Vad har du själv lärt dig genom att handleda andra?

– Jag får nya perspektiv och möjlighet att reflektera över mitt eget arbetssätt. Det gör att jag utvecklas själv samtidigt som jag kan bidra till andras utveckling.

Finns det något särskilt ögonblick där du känt stolthet över någon du hjälpt framåt?

– När jag ser att adepten blir tryggare, börjar navigera själv i rollen och vågar ta nästa steg. Då märks det att stödet har gjort skillnad, både för individen och för teamet.

MÖT EN MEDARBETARE: JOHAN, ARBETSCHEF

Johan är 43 år gammal och har arbetat på SVEAB sedan 2016. Han är i dagsläget arbetschef och har en historia på företaget av att vara en mycket uppskattad handledare.

Vad är det bästa med att få vara den som lär upp nya kollegor?

– Jag tycker att det bästa är att det utvecklar inte bara medarbetaren utan att det också utvecklar mig. Jag inser att jag själv får mer kunskap när jag lär andra. Sedan tycker jag det är väldigt tillfredställande att se att människor kan mer än vad de tror när man utmanar dem lite. Att se den där lilla gnistan när de fixar mer än vad de tror var väldigt roligt.

Hur gör du för att en ny medarbetare ska känna sig välkommen från första dagen?

– Det är viktigt att snabbt få dem att känna att de behövs och att de har en viktig roll i laget. Sedan självklart att avsätta tid för dem, förklara att det är okej att göra fel och det är okej att inte kunna all direkt. Man vill snabbt få dem att känna sig behövda, för då kommer engagemanget direkt efteråt.

Vad har du själv lärt dig genom att handleda andra?

– Rent egoistiskt så kan jag känna att jag får ett större självförtroende när man inser att man lär andra, för man blir påmind om att man kan mycket själv så det blir en intern boost. Men sedan går det åt andra hållet också. Jag är väl fortfarande ganska ung i branschen men de jag lär upp är ännu yngre och det är många som kommer med intressanta infallsvinklar och är nytänkande.



Finns det något särskilt ögonblick där du känt stolthet över någon du hjälpt framåt?

– Jag är ganska orädd för att prova oprövade kort. En gång vad jag platschef där en arbetsledare gick i stort sett på dagen. Då stod jag utan arbetsledare och frågade en grävmaskinist om han kunde tänka sig att täcka upp. Han tackade ja, tog det på enormt stor allvar och gjorde det fantastiskt bra. Han blev smickrad av frågan och lyfte som individ och det gjorde mig väldigt stolt.



SPÅR 4

— UTVECKLAS SOM LEDARE

På SVEAB ser vi att kontinuerligt utveckla vårt ledarskap är en central del av vår kultur och vårt uppdrag. Våra ledarskapsinitiativ handlar om att skapa trygghet, ansvar och utveckling i vardagen. Oavsett om du är ny i rollen som chef eller har flera års erfarenhet av att arbeta i en ledarroll, ska du känna att du har rätt verktyg, stöd och förutsättningar att bli framgångsrik i ditt ledarskap. Våra utbildningsprogram och initiativ är utformade för att ge praktisk nytta, nära verkligheten, ute i våra projekt.

Ledarskap hos oss handlar om att leda med yrkeskompetens och engagemang samt att skapa struktur, säkerhet och lönsamhet i våra projekt. En bra ledare bygger starka lag där alla får växa och lever som man lär. Genom tydliga mål, löpande coaching, interna ledarskapsprogram och andra strukturerade ledarskapsinitiativ stöttar vi våra ledare i varje steg av karriären. Från din första ledarroll till erfaren chef fortsätter vi att utvecklas tillsammans.

MÖT EN MEDARBETARE: EMIL, ARBETSCHEF

Emil är 37 år och började sin karriär som yrkesarbetare. När han anslöt till SVEAB började han arbeta som platschef och gick i juni 2024 vidare till att bli arbetschef. För Emil handlar ledarskap om vardagsnära ansvar, rimliga förväntningar och att bygga trygghet tillsammans.

Hur skulle du beskriva ditt ledarskap, vad är viktigt för dig i vardagen?

– Man behöver ta ganska mycket eget ansvar på SVEAB, även för sin egen utveckling. För mig är det viktigt att det finns en tydlig plan och att man tar steg i rätt takt. Jag tror och hoppas att jag upplevs som lyhörd och hjälpsam.



Hur jobbar du för att skapa trygghet och förtroende i ditt team?

– Jag tror mycket på att ha rimliga förväntningar och att förtroende är något som man både måste ge och få för att det ska fungera. Jag har själv fått stort förtroende från SVEAB och det har aldrig känts som att man kliver in i en för stor kostym, utan man får rätt hjälp och uppbackning och det vill jag även ge andra.

Vad betyder det för dig att vara en ledare på SVEAB, i ett företag där alla tar ansvar?

– Jag upplever att utvecklingsmöjligheterna är väldigt stora på SVEAB och att alla växer av det, även jag själv. Alla människor är ledare på något sätt i någon del av sitt liv, oavsett om det är hemma eller på jobbet och det betyder mycket så klart att man får hjälpa andra att bli bättre.

Hur gör du för att sprida energi och arbetsglädje i gruppen?

– Mycket kommer från återkoppling och att se varandra. Jag har blivit en bättre ledare genom återkopplingen från kollegor som har uttryckt sig väldigt positivt. Det stärker mig och gör att jag vågar gå utanför min komfort zone.

Vilken typ av ledare inspirerar dig själv, och varför?

– Ledare som hjälper andra att våga ta steg utan att pressa för hårt. Jag tror på att skapa förutsättningar, stötta och göra det tillsammans, så att utvecklingen känns trygg.

MÖT EN MEDARBETARE: LISA, ARBETSCHEF

Lisa började på SVEAB som projektingenjör 2015 och är i dag arbetschef. För henne handlar ledarskap om vardagen, förtroende och att utveckling är större än en titel.

Hur skulle du beskriva ditt ledarskap?

– Grunden är att man ska kunna utvecklas. Det rymms så mycket mer i utveckling än titeln man har. Ledarskap finns hela tiden omkring oss och det är skillnad på att vara chef och att vara ledare.

Hur skapar du trygghet och förtroende i teamet?

– Det finns ett stort förtroende på SVEAB, mycket för att många har jobbat här länge. När jag kliver in i nya roller har jag ofta varit inne i arbetsuppgifterna sedan tidigare, och det gör stegen trygga.

Hur sprider du energi och arbetsglädje i gruppen?

– Genom att ge utrymme att växa. Alla har ett behov av att utvecklas, men det är individuellt hur stora rörelserna ska vara och hur snabbt det ska gå.



Vilken typ av ledare inspirerar dig?

– Jag har fått mycket stöd och inspiration från chefer och ledare genom åren. Det finns lärdomar från alla, och många av dem finns kvar på företaget.

Vad är det bästa med att leda människor som gillar sitt jobb?

– Att man får jobba nära många olika typer av människor med olika bakgrund. Vi är väldigt tillåtande i hur man är som person, och det gör ledarskapet både bredare och roligare.

HÄR BÖRJAR DIN RESA

Att ta klivet in i anläggningsvärlden är spännande och du möts av en bransch full av möjligheter. Hos SVEAB möter du en vardag där teknik, lagarbete och problemlösning går hand i hand – och där varje person och roll bidrar till att forma framtidens infrastruktur och livsmiljöer. Oavsett var du börjar finns det en plats för dig, en väg att växa och kollegor som hjälper dig framåt. Här får du en första bild av några av de yrkesroller som tillsammans gör våra projekt möjliga.



DET GÖR EN MÄTTEKNIKER

Som mättekniker ser du till att vägar, broar, ledningar och andra anläggningar byggs på rätt plats och med rätt mått. Du arbetar med utsättning, inmätning och mängdberäkning ute på arbetsplatsen och använder moderna mätinstrument och 3D-modeller för att säkerställa att byggnationen följer ritningar och kontrakt.

En vanlig arbetsdag kan innehålla att:

- sätta ut punkter där maskiner ska gräva eller gjuta
- mäta in färdiga ytor och skapa relationshandlingar
- räkna fram volymer och massor för ekonomisk uppföljning
- hantera maskinstyrning, GPS-utrustning och CAD-program som Topocad eller Gemini
- samarbeta med platschef, arbetsledare och projektingenjör för att lösa tekniska frågor

Yrket passar dig som gillar teknik, noggrannhet och att kombinera kontorsarbete med att vara ute i produktionen. Med erfarenhet kan du utvecklas till senior mättekniker eller mätchef med ansvar för planering, mängdreglering och ledning av andra. En annan utvecklingsväg kan vara att gå från mättekniker till kalkylator – en bakgrund inom mätteknik ger värdefull förståelse för produktion, mängdberäkning och verkliga förhållanden ute i fält, vilket gör det lättare att bedöma kostnader, resurser och risker i anbudsarbetet och ta fram mer träffsäkra kalkyler.

DET GÖR EN KALKYLATOR

Som kalkylator är du en nyckelperson i projektets tidiga skede. Du analyserar förfrågningsunderlag, räknar på kostnader och hjälper till att ta fram konkurrenskraftiga och lönsamma anbud. Ditt arbete lägger grunden för hela projektets ekonomi.

En vanlig dag kan du:

- läsa igenom förfrågningsunderlag (FU) och ritningar
- räkna på material, maskiner, personal och tidsåtgång
- begära in offerter från underentreprenörer och leverantörer
- använda kalkylprogram (t.ex. MAP eller BidCon) för att ta fram kostnadsberäkningar
- analysera risker, möjligheter och marginaler i projektet
- delta i anbudsmöten och överlämning till projektorganisationen när anbudet är klart

Rollen passar dig som gillar siffror, struktur och problemlösning — och som vill kombinera teknik med ekonomi. Med erfarenhet kan du utvecklas till senior kalkylator eller kalkylansvarig, med ansvar för hela anbudsprocessen och strategiska affärer.

DET GÖR EN ARBETSLEDARE

Som arbetsledare ansvarar du för att det dagliga arbetet på bygg- eller anläggningsplatsen utförs säkert, effektivt och enligt plan. Du leder yrkesarbetare och underentreprenörer, följer upp produktionen och ser till att kvalitet, ekonomi och tidsplan håller.

En vanlig dag kan du:

- planera dagens arbete tillsammans med platschef och yrkesarbetare
- fördela arbetsuppgifter och säkerställa att maskiner, material och ritningar finns tillgängliga
- hålla arbetsplatsmöten och skyddsronder
- följa upp egenkontroller, arbetsberedningar och kvalitetsdokumentation
- stämma av framdrift, tidsplan och resurser i produktionen
- ha kontakt med underentreprenörer och leverantörer kring leveranser och utförande

Arbetsledaren är den som får planerna att bli verklighet — en nyckelroll för att projektet ska lyckas.

DET GÖR EN PROJEKTINGENJÖR

Som projektingenjör är du spindeln i nätet mellan teknik, ekonomi och produktion. Du stöttar platschefen med att planera, följa upp och administrera projektet så att allt går enligt tidplan, budget och kontrakt.

En vanlig dag kan du:

- arbeta med ekonomisk uppföljning, ÄTA-hantering och prognoser
- delta i planering och uppföljning av produktionen
- sköta kontakt med beställare, leverantörer och underentreprenörer
- ta fram tekniska underlag, rapporter och dokumentation

Rollen passar dig som gillar ordning, samarbete och problemlösning — du får en helhetsförståelse för hur ett projekt byggs upp från början till slut. Med erfarenhet kan du utvecklas till entreprenadingenjör, platschef eller projektchef.

DET GÖR EN PLATSCHEF

Som platschef leder du hela produktionen på bygg- eller anläggningsplatsen. Du ansvarar för att projektet genomförs enligt plan — i rätt tid, med rätt kvalitet och inom budget. Rollen kombinerar tekniskt kunnande, ledarskap och samordning.

En vanlig dag innebär att du:

- planerar och följer upp produktion, resurser och tidplan
- leder arbetsledare, yrkesarbetare och underentreprenörer
- har kontakt med beställare, konsulter och leverantörer
- följer upp ekonomi, säkerhet och kvalitet i projektet
- löser problem i vardagen och ser till att arbetet flyter effektivt

Platschefen är navet i projektet — den som får planerna att bli verklighet.



HÅLLBARHET – EN SJÄLVKLARHET

SVEABs affärsmodell bygger på att, med kunden i fokus, kontinuerligt utvecklas som anläggningsentreprenör för framtidens samhälle. Vårt hållbarhetsarbete bygger på att möta nuvarande och framtida krav från beställare men också, och minst lika viktigt, att vi som bolagets ska utvecklas i takt med vår tid. Det är viktigt för oss att bidra till samhällsutvecklingen och att ta ansvar för den påverkan vi har på vår omgivning.

SVEABs strategi bygger på utveckling av medarbetare och kundrelationer som grund för att skapa hållbar lönsamhet – en förutsättning för hållbar tillväxt. Utveckling och hållbarhet går hand i hand och är en förutsättning för varandra. Att verka inom anläggningsbranschen innebär risker inom områden som miljö, korruption, personal och tredje man.

SVEABs ledningssystem, "SVELED", garanterar validerade processer inom bland annat riskbedömningar, miljöarbete och kvalitetsarbete och de risker som dessa omfattar. Systemet är certifierat enligt BKMA, byggföretagens verksamhetsledningssystem.

Din proffsleverantör inom bygg-, mark- och grundmaterial

Hos oss får du hjälp av kunnig och kompetent personal som gärna ger stöd i byggprojektet, kommer med råd och löser leveranser. Vi kan hjälpa dig att planera, effektivisera och räkna på dina projekt så du får rätt lösningar, anpassade efter just dina projekt.

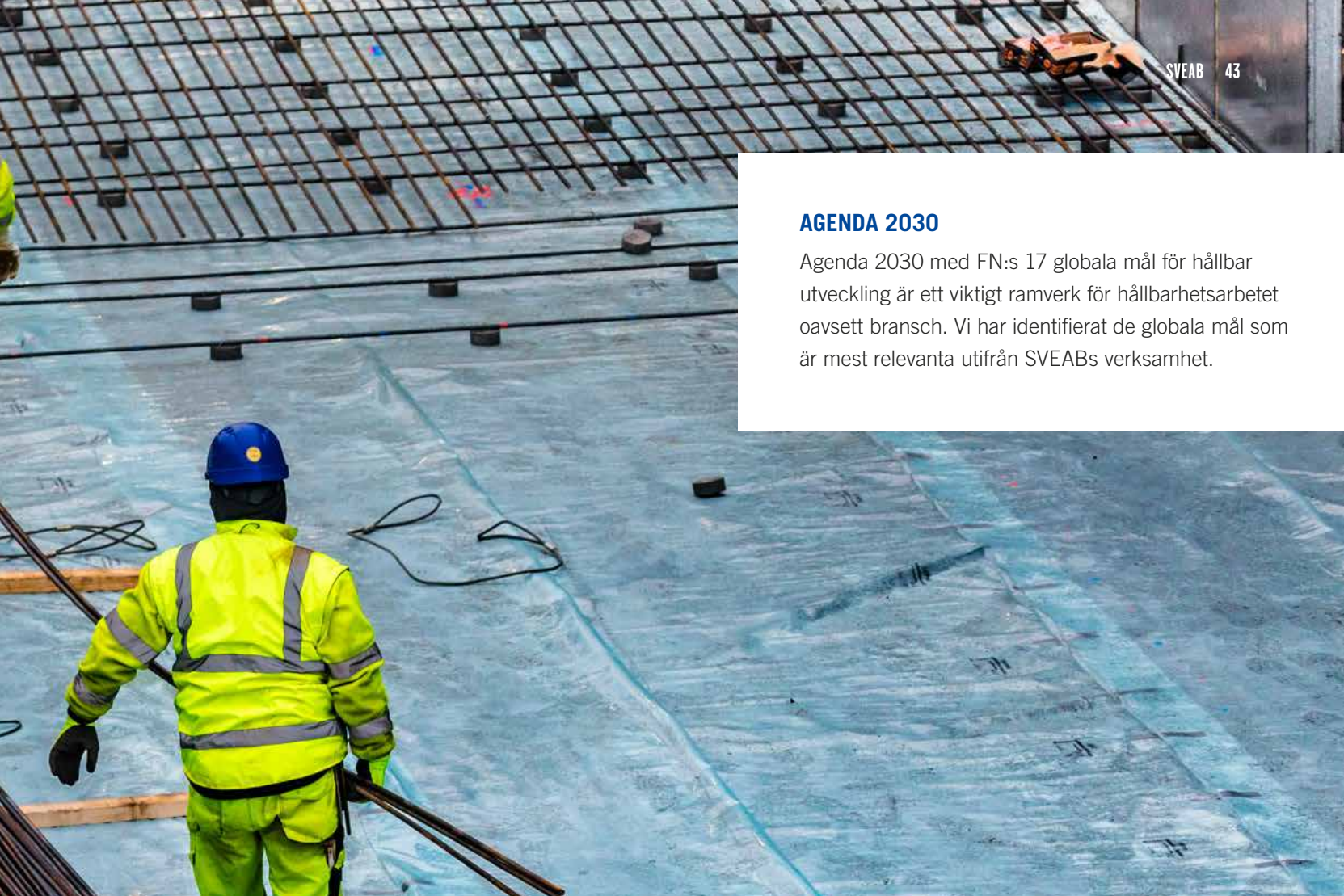
Välkommen till bygghandeln för dig som vill bygga bättre.

Ansök om företagskonto, lägg beställningar och läs mer om oss på **k-bygg.se**

K BYGG
Bygg bättre

AGENDA 2030

Agenda 2030 med FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling är ett viktigt ramverk för hållbarhetsarbetet oavsett bransch. Vi har identifierat de globala mål som är mest relevanta utifrån SVEABs verksamhet.



VÅRA NYCKELOMRÅDEN INOM HÅLLBARHET

Att verka i anläggningsbranschen innebär risker inom områdena miljö, korruption, personal och tredje man. SVEAB har formulerat fem nyckelområde för att rama in hållbarhetsarbetet. Dessa fem områden innehåller, var och en för sig, risker för negativa konsekvenser om de inte hanteras medvetet och ansvarsfullt men också möjligheter för kontinuerlig utveckling av SVEAB.



xylem

Er nya pumpstation. Exakt som ni vill ha den.

Tillsammans hittar vi den optimala lösningen för ert projekt – oavsett om det gäller en standardstation eller något i den största och mest tekniskt avancerade klassen.

Vi på Xylem designar, projekterar, levererar, installerar och driftsätter nyckelfärdiga pumpstationer med fullt funktionsansvar enligt ABT. Just nu genomför vi flera större leveranser runt om i landet, bland annat två nya stationer för Täby kommun under 2024/2025. I den största ingår fyra Flygt-pumpar med en sammanlagd kapacitet på 520 l/s.

Med lokal närvaro, egen projektledning och erfarna tekniker tar vi ansvar för helheten och ser till att allt fungerar i praktiken – oavsett material, nivå eller utmaning.



Scanna QR-koden för att läsa mer!

LÄS OM VÅRA MÅL KOPPLAT TILL RESPEKTIVE NYCKELOMRÅDE:



HÅLLBAR PERSONALSTRATEGI

- Varje medarbetare ska ha förutsättningar att göra skillnad, utveckla och utvecklas i takt med att SVEAB på ett säkert och hållbart sätt.
- På SVEABs arbetsplatser ska alla ha samma chans till utveckling och delaktighet.



HÅLLBAR SOCIAL UTVECKLING

- Bidra till en aktiv fritid samt skapa förutsättningar för en meningsfull framtid för ungdomar.
- Bidra till en byggbransch som är attraktiv, sund och säker.
- Att öka säkerheten i samhället, skapa nya möjligheter och bygga trygga alternativ genom infrastruktursprojekt.



HÅLLBAR ETISK AFFÄRSMODELL

- Bidra till en byggbransch som är attraktiv, sund och säker.
- Nolltolerans mot oegentligheter och löpande kontroll av ekonomiska flöden.



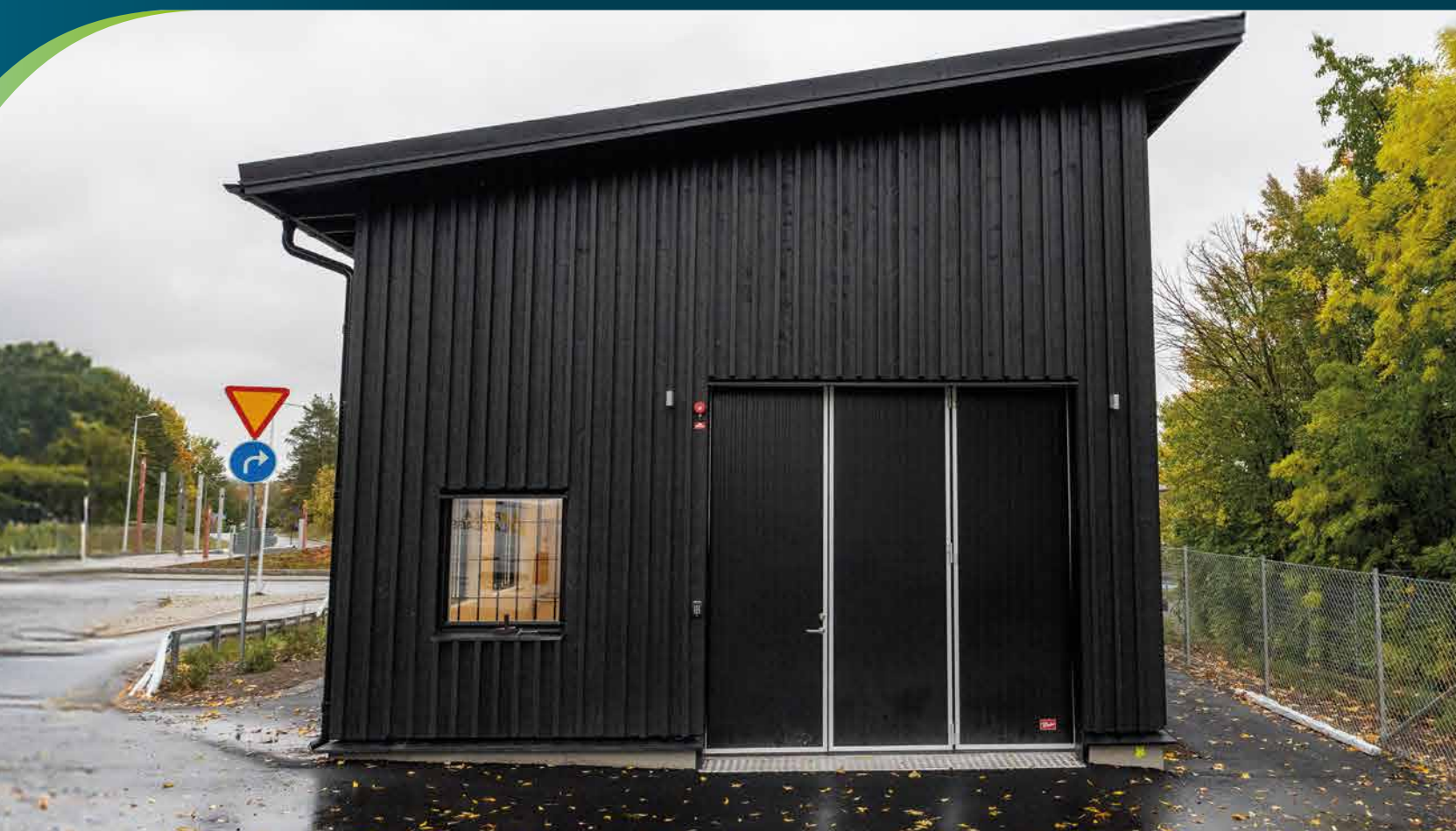
HÅLLBAR EKOLOGISK UTVECKLING

- SVEAB ska jobba med klimatsmarta produkt- och materialval, minskad energianvändning, förnybar energi och återvinningsstrategier med fokus på cirkulära flöden.



HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

- Nolltolerans mot oegentligheter och löpande kontroll av ekonomiska flöden.



VI TACKAR VÅRA SAMARBETSPARTNERS!

BEHÖVER DU HJÄLP MED HÅLTAGNING?

Vi erbjuder tjänster inom håltagning, sågning och rivning med fokus på precision och effektivitet. Efter utfört arbete säkerställer vi att bygg- arbetsplatsen lämnas ren och snygg, oavsett om vi jobbat med betong, tegel, granit, berg eller marmor. Hos oss får ni alltid projekt utförda i rätt tid och till rätt pris.

Kontakta oss för kostnadsfri offert!

070-881 55 11 • lundgrensbetonghaltagning.se

20+
års erfarenhet



Din pålitliga partner inom mark- och anläggningsarbete

Med över 35 års erfarenhet inom entreprenörskap erbjuder vi på Östuna Maskin AB effektiva och hållbara lösningar för både små och stora företag. Vare sig det handlar om markarbeten, återvinning eller specialiserade entreprenadtjänster, kan du lita på att vi har de resurser och den expertis som krävs för att leverera över förväntan.

info@ostunamaskin.se • ostunamaskin.se



- KÖP ALDRIG EN HALLBYGGNAD UTAN ATT KONTAKTA OSS!

Hyr, köp eller leasa!

www.halltec.se

 **HALLTEC**

HYR MARKNADENS BÄSTA MÄTUTRUSTNING

- AV SPECIALISTERNA PÅ MÄTTEKNIK.

Att hyra utrustning har många fördelar. Vi lanserar vår nya hemsida där ni kan hyra mätutrustning och köpa begagnat. Läs mer på hemsidan.



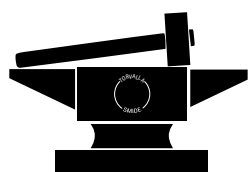
NY HEMSIDA

RENTALSURVEYING.SE

RENTAL 
SURVEYING SOLUTIONS



WWW.JAMTSTALLNINGAR.SE



**TORVALLA
SMIDE**

www.torvallasmede.se



Sofia Mobilkranar AB

www.sofiamobilkranar.se

**MACKES
GRÄV**

Vi gräver allt, överallt

0651-475 25 • info@mackesjarvso.se
mackesgrav.se

LBE

LASTAR, SCHAKTAR & LYFTER

08-590 890 16

www.lbe.se

ivacom

Din partner på fältet

Vi underlättar era projekt med avancerade mätjänster.

Utsättning
Inmätning
Mängdreglering

3D-skanning
Drönartjänster
Markmodeller

Tillsammans gör vi projekten enklare: ivacom.se

**Kvalitet och engagemang
sedan 1986**

**HH:s
VENTILATION**

hhventilation.se

H Nylund & Son AB

- Pålitlig samarbetspartner
- Vi utför det mesta inom schaktning
- Miljöcertifierad hjulgrävare
- En bred redskapspark





Vi behöver fylla på med engagerade medarbetare som vill utveckla och utvecklas tillsammans med oss.

Anläggning är en spännande bransch med nya utmaningar för varje projekt.

Men en sak är gemensam för alla våra projekt, som anläggare skapar du grunden för det vi går och står på.

VILL DU ANLÄGGA FRAMTIDEN TILLSAMMANS MED OSS?

Följ oss på någon av våra kanaler och sök jobb via vår hemsida.

