
KVIST
Kvinnor i Skogsindustrin
Ett nätverk för
kvinnor i skogsindustrin

Ett nätverk **för kvinnor** i hela skogsindustrin

KVIST är ett nätverk för kvinnor, icke-binära och transpersoner som arbetar i skogsindustrin. Här möts vi som är verksamma i produktion, teknik, hållbarhet, ledarskap, forskning och mycket mer.

Skogsindustrin är en viktig framtidsbransch – men fortfarande mansdominerad. Många kvinnor saknar ett sammanhang där man kan prata om sin yrkesvardag och känna igen sig i andras erfarenheter. Det vill vi ändra på.

KVIST erbjuder ett tryggt forum för att utbyta erfarenheter, bygga kontakter, utvecklas i sin yrkesroll – eller bara känna att man inte är ensam. Här möts vi över roller, generationer och orter.

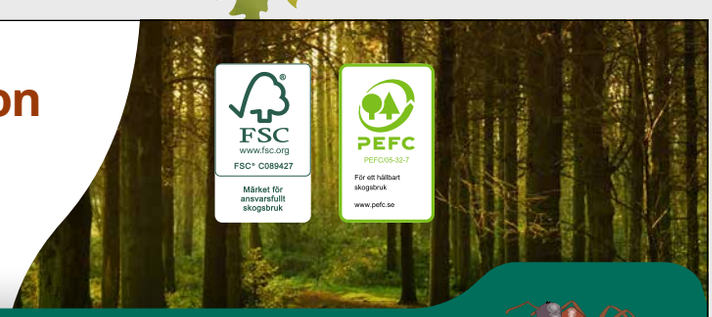
Vi är inte ett karriärnätverk i traditionell mening. Vi är ett gemenskapssammanhang. Ett nätverk där du får vara hela dig – där du kan både växa och vila.

Välkommen till KVIST.



Vi certifierar din organisation

Att vara spårbarhetscertifierad som virkesköpande, handlande eller bearbetande organisation visar kunderna att man har koll på materialflödet och att produkternas ursprung kommer från certifierade skogar. Vi hjälper dig!



036-34 30 00 • info@pancert.se • **www.pancert.se**

PanCert AB



UTVECKLA DIN KARRIÄR MED SOLENIS

Vi på Solenis förstår att våra mest innovativa lösningar kommer från våra medarbetare som har ett brett spektrum av livserfarenheter och olikheter. Vårt engagemang för en mångsidig och inkluderande arbetsstyrka innebär att vi skapar team som representerar unika perspektiv för var och en av oss och de olika samhällen vi verkar i.

Oavsett om du studerar och söker en givande praktikplats eller är yrkesverksam och fokuserar på att göra verklig skillnad kommer din röst, passion och drivkraft att göra skillnad både för Solenis kunder och miljön. Läs mer om att bli en global ledare inom innovativa hållbarhetslösningar för vattenintensiva industrier.

Ytterligare information finns på solenis.com/en/about/careers

Vi är angelägna om att investera i lagspelare som är passionerade, analytiska, smarta och erfarna efter- som vårt varumärke bara kommer att vara lika starkt som det team det representerar.

John E. Panichella
Chief Executive Officer





På Solenis är vi engagerade i att göra skillnad i världen och vi söker individer som delar samma ideal! Kom och bygg din karriär hos oss!

Solenis™

Från en **idé** till en **rörelse**

KVIST föddes ur ett behov – kvinnor i skogsindustrin saknade ett eget forum, ett sammanhang där man kunde prata om vardagen och framtiden med andra som förstod.

Sedan starten 1993 har nätverket vuxit i omgångar, formats av eldsjälar och utvecklats med tiden. Ibland har vi varit många, ibland färre. Men vi har alltid funnits.

Genom åren har nya format, träffar och initiativ kommit till. Styrelser har förändrats, arbetsgrupper bildats, och flera starka röster har lyft nätverket genom utmaningar och framgångar.

1993
KVIST grundas

1998
Höstträff i Roslagen med studiebesök ute i fält och tema "Naturvård och miljöskydd i Skogsindustrin

2001
Höstträff på Tumba Sedelpappers-tillverkning

2006
Årsmöte samt vårmöte på Stora Enso Kvarnsvedens bruk i Borlänge

2013
KVIST firar 20 års-jubileum och startar en LinkedIn-grupp

På John Deere Forestry är vi säkra på att team med mångfald tar fram bättre idéer och fattar bättre beslut, vilket hjälper oss att supporta våra kunder på bästa sätt.

Integritet, kvalitet, engagemang och innovation är kärnvärdena som styr hur vi arbetar.

Vi jobbar och utvecklar ny teknik för att minska miljöpåverkan och samtidigt öka våra kunders effektivitet och produktivitet.



2016
Ny hemsida lanseras

2018
Inspirationsföreläsning med Barbro C Ehnbom på Gröna Lund

2019
KVIST bildar en fristående förening

2023
ny tryckt broschyr tas fram

2024
KVIST deltar på SPCI & Friends på Gröna Lund

Ahlstrom är en global ledare inom fiberbaserade specialmaterial.

Vi kombinerar fibrer med avancerad teknologi och en innovativ kultur för att skapa hållbara lösningar.

Vill du vara med och skapa en mer hållbar framtid?

AHLSTROM.COM



AHLSTROM

Engagerade kvinnor som driver KVIST framåt

Styrelsen i KVIST består av kvinnor från hela landet med olika erfarenheter från skogsindustrin. Det är de som ideellt planerar, organiserar och utvecklar nätverkets aktiviteter.

I styrelsen finns kompetens inom projekt, sälj, teknik, forskning och utveckling. Det som förenar oss är viljan att skapa ett sammanhang där kvinnor i branschen får ta plats, inspireras och känna sig mindre ensamma.

Styrelsens arbete handlar om mycket mer än möten och planering. Vi lyssnar in medlemmarnas behov, samarbetar med företag och organisationer, arrangerar träffar och ser till att nätverket hela tiden utvecklas.





Vill du veta mer om oss i styrelsen? Du hittar våra namn och kontaktuppgifter på **kvist.biz/styrelse**

Där du kan vara dig själv **– och växa**

Att bli medlem i KVIST handlar om att du vill vara en del av något större, ett nätverk där kvinnor, icke-binära och transpersoner i skogsindustrin stöttar varandra, delar erfarenheter och skapar förändring tillsammans.

Här finns plats för dig oavsett om du jobbar i produktion, med teknik, utveckling, ledarskap eller studerar för att komma in i branschen. En del av våra medlemmar har varit yrkesverksamma i decennier – andra är nya i industrin. Alla behövs.

Som medlem får du tillgång till nätverksträffar, digitala samtal, inspiration från andra medlemmar, föreläsningar och ibland även mentorskapsprogram.

Du väljer själv hur aktiv du vill vara – varje medlemskap gör skillnad.

Medlemsavgiften är 300 kr per kalenderår.

För studenter är avgiften 50 kr per kalenderår.

Välkommen in i ett nätverk där du inte behöver förklara varför du är här. Här är du redan en självklar del.



Kvinnor i skogsindustrin – hur ser det ut?

Bakom många berättelser om ensamhet och osynliggörande finns också siffror. Statistik som bekräftar det många kvinnor i branschen redan vet: vi är fortfarande för få – särskilt i ledande roller.

Aktuella fakta (Skogsindustrierna & Skogsstyrelsen, 2024):

- Endast 27 % av anställda i skogsindustrin är kvinnor
- Inom tekniska yrken är bara 3 % av maskinförarna kvinnor
- 15 % av cheferna inom produktion är kvinnor
- 33 % av de som utexamineras från skogliga utbildningar är kvinnor
- 39 % av nya skogsägare är kvinnor
- 4 av 10 kvinnor i branschen har funderat på att lämna p.g.a. kulturen
- 95 % av KVIST:s medlemmar säger att nätverket stärkt deras vilja att stanna kvar

Vi certifierar er verksamhet.

Vi erbjuder FSC®, PEFC, SBP, Controlled Wood, Carbon, Biodiversitet, EUDR och REDIII certifieringar.

FSC® A000535 / FSC-ackrediterat certifieringsorgan

Preferred by Nature™

Vi är en internationell, ideell organisation som arbetar globalt för att stödja bättre markförvaltning och affärspraxis som gynnar människor, natur och klimat.

Kontakta oss så berättar vi mer om hur vi kan hjälpa er organisation



0702-689 708 • sweden@preferredbynature.org • **preferredbynature.org**



Equal opportunities

engineered by AFRY

AFRY

Diversity drives performance. When we are inspired to innovate, we succeed as a collective. Together, we accelerate the transition towards a sustainable society.

Join us in Making Future

Vi lyfter förebilder som visar vägen

2025 års KVIST kvinna heter Camilla Olofsson – en kraft som både påverkat branschen och nätverket. Camilla arbetar som miljösamordnare på Södra, men är också en central person i KVIST:s styrelse.

Hon beskrivs som varm, driven och omtänksam. Genom sitt sätt att lyssna och lyfta andra har hon gjort skillnad – inte genom stora ord, utan genom handling.

Hon är en del av en viktig tradition: varje år lyfter KVIST fram en person som genom sitt engagemang gjort branschen bättre för fler.

Tidigare mottagare:

2003 – Anita Teleman
2004 – Inga Cornéer (Kinell)
2005 – Catharina Ottestam
2006 – Marina Asp
2007 – Greta Fossum
2008 – Eva Karlsson Bergh
2011 – Marie S. Arwidson
2012 – Gunilla Saltin
2013 – Lottie Lind
2014 – Stina Blombäck
2015 – Monica Ek
2016 – Camilla Matsson
2017 – Ingela Ekebro
2018 – Industripodden (Louise Wohrne, Maija Bigestans, Elin Li)
2019 – Åsa Sivard
2020 – Åsa Frössling Älveroth
2021 – Marina Nilsson
2022 – Madeleine Larsson
2023 – Kristina Elg Christoffersson
2024 – Annie Crona
2025 – Camilla Olofsson

Frigör dina skogliga krafter hos Vattenfall

Hos oss finns det en mängd olika karriärvägar för dig med skoglig utbildning. Du kan arbeta med markåtkomst i stora lednings- eller vindkraftsprojekt, skogligt underhåll av nätet och GIS-samordning.

Vill du vara en del av lösningen när vi tillsammans skapar förutsättningar för att möjliggöra fossilfrihet?

Läs mer här!

Starta din skogliga karriär hos oss!






VATTENFALL

Starka kvinnor driver hållbar innovation inom kemikaliebranschen

På Nouryon, ett globalt specialkemiföretag som förser pappers- och massaindustrin med blekkemikalier, har vi många starka och kompetenta kvinnor som spelar en avgörande roll i vår strävan efter hållbarhet och innovation.

En av dessa är Pia Jour, forskare inom Renewable Fibers-R&D. Hennes forskning fokuserar på att utveckla hållbara lösningar för att förbättra processer inom fiberproduktion. Pia betonar vikten av hållbarhet:
”Genom att prioritera hållbarhet i vår forskning kan vi skapa lösningar som minskar vår och våra kunders miljöpåverkan och stödjer en cirkulär ekonomi för framtida generationer.”



Pia Jour i labbet i Bohus

Vår forsknings- samt teknologiansvariga, Jennie Malker, är en viktig röst inom företaget. Hon framhäver:
”Genom att arbeta nära våra kunder samt med extern forskning, kan vi utveckla innovativa lösningar. Genom att implementera ny teknologi som är effektiv, stärker vi våra kunders konkurrenskraft och bidrar till deras hållbarhetsinsatser.”



Jennie Malker på kontoret i Göteborg

Vi producerar blekkemikalier, såsom natriumklorat/klordioxid och väteperoxid, som är centrala i skogsindustrin. Genom att använda sina expertkunskaper inom kemi och teknik bidrar våra kvinnliga medarbetare till att skapa hållbara kemikalier som kan ersätta mindre miljövänliga alternativ. Arbetet med att optimera processer och utveckla nya, effektiva metoder hjälper till att minska avfall och energiåtgång, vilket gynnar både vår verksamhet och planeten. Dessutom främjar vi en kultur av innovation där idéer från alla medarbetare uppmuntras, vilket resulterar i nya koncept och produkter som stödjer en cirkulär ekonomi.

Kvinnorna på vår arbetsplats är inte bara ledare i sina respektive områden; de är också förebilder som inspirerar nästa generation av kvinnliga forskare och ingenjörer att engagera sig i hållbarhetsarbete inom kemikaliebranschen och skogsindustrin.

Nouryon
eka®



För att förändring ska ske räcker det inte med strategier...

– det krävs handling, närvaro och gemenskap.

Gemenskap som bär

Att verka inom skogsindustrin som kvinna är ofta att befinna sig i minoritet. Många beskriver känslan av ensamhet eller att behöva förklara sin närvaro.

I KVIST bygger vi mot den isoleringen – genom en aktiv gemenskap där erfarenheter delas och stöd ges på riktigt. Här möts medlemmar i samtal, på digitala forum och vid fysiska träffar.

Vi samlar kvinnor från hela kedjan – från skogsbruk och produktion till forskning och ledning – och bygger broar mellan yrkesroller och regioner.

Genom vår gemenskap stärks tryggheten, modet och tilliten. Vi tror att när kvinnor får varandra att växa, då växer också branschen.

Forma framtiden med oss på Valboträ

Hos Valboträ brinner vi för att utveckla träindustrin med hållbarhet, precision och stolthet i varje detalj. Vi vet att mångfald gör oss starkare och därför söker vi fler kvinnor som vill vara med och driva branschen framåt tillsammans med oss.



Läs mer om oss på **valbotra.se**

VALBO TRÄ PI





Från ord till handling

Jämställdhet i skogsindustrin är ingen ny fråga – men fortfarande en aktuell. Många företag har mål och strategier, men siffrorna visar att utvecklingen går långsamt.

Endast 15 % av cheferna i produktion är kvinnor, och bland maskinförare är andelen knappt 3 %. Även inom forskning och teknik är kvinnor i minoritet.

För att förändringen ska bli verklighet måste den märkas i vardagen – i ledarskap, i rekrytering, i arbetsmiljö och i kulturen.

KVIST arbetar för att lyfta fram kvinnor som leder förändring och visa att inkludering handlar om att alla ska känna sig hemma – inte bara "välkomna".

När kvinnor får möjlighet att påverka på riktigt stärks hela branschen.

"Vi behöver inte fler policys – vi behöver fler som gör."

Kopparfors Skogar är en av Sveriges större privata markägare. Vi producerar skogsråvara och upplåter mark och vatten till jakt och fiske. Kopparfors Skogar stöttar omställningen till ökad andel förnybar energi genom produktion av biobränsle från skog och utveckling av vindkraft.

I Mellansverige äger Kopparfors Skogar ca 283 000 ha varav 230 000 ha är produktiv skogsmark.

Kopparfors Skogar är ett helägt dotterbolag till FAM AB. FAM ägs av de tre största Wallenbergstiftelserna. Kopparfors Skogar har 30 anställda. Huvudkontoret finns i Falun. Det finns också kontor i Ockelbo, Ljusdal och Sysslebäck.

KOPPARFORS SKOGAR

kopparfors.se

Framtidens ledare växer i nätverk

Skogsindustrin behöver fler kvinnor som leder, utvecklar och inspirerar. Men ledarskap handlar inte bara om titlar – utan om att våga, kunna och vilja.

KVIST fungerar som en plattform för just det: att stärka kvinnors ledarskap, nätverk och självförtroende. Genom mentorskap, föreläsningar och erfarenhetsutbyte ges verktyg för att växa i rollen – oavsett om du leder ett team, ett projekt eller dig själv.

Nätverket skapar möten mellan generationer och yrkesroller. Här delar vi både misstag och framgångar, och lär oss av varandras vägar.

Ledarskap handlar inte om att passa in. Det handlar om att förändra spelplanen.

"När man ser andra lyckas inser man att man själv kan."

Från planta till papper

och innovativ förpackningsdesign

Vårt cirkulära kretslopp startar i skogen och vi är stolta över att jobba med en naturlig produkt som är hållbar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar. Wellpapp är möjligheternas material och tillsammans skapar vi en grönare framtid.

Vill du vara med på resan?




Smurfit Westrock
Smurfit Westrock

Från råvara till framtid

Skogsindustrin spelar en central roll i klimatomställningen. Rätt brukad är skogen en förnybar resurs som ersätter fossilbaserade material och produkter.

Trä, papper, biobränslen och restprodukter blir till allt från byggmaterial till bioplast och textilfibrer. Cirkulärt tänkande och biobaserad innovation minskar klimatavtrycket och stärker svensk konkurrenskraft.

Men omställningen kräver också människor. Forskare, tekniker och innovatörer – många av dem kvinnor – som driver utvecklingen framåt och ser till att klimatnytta blir verklighet.

I KVIST lyfter vi dessa perspektiv. För en hållbar framtid krävs att vi tar tillvara hela skogens värde – och allas kompetens.

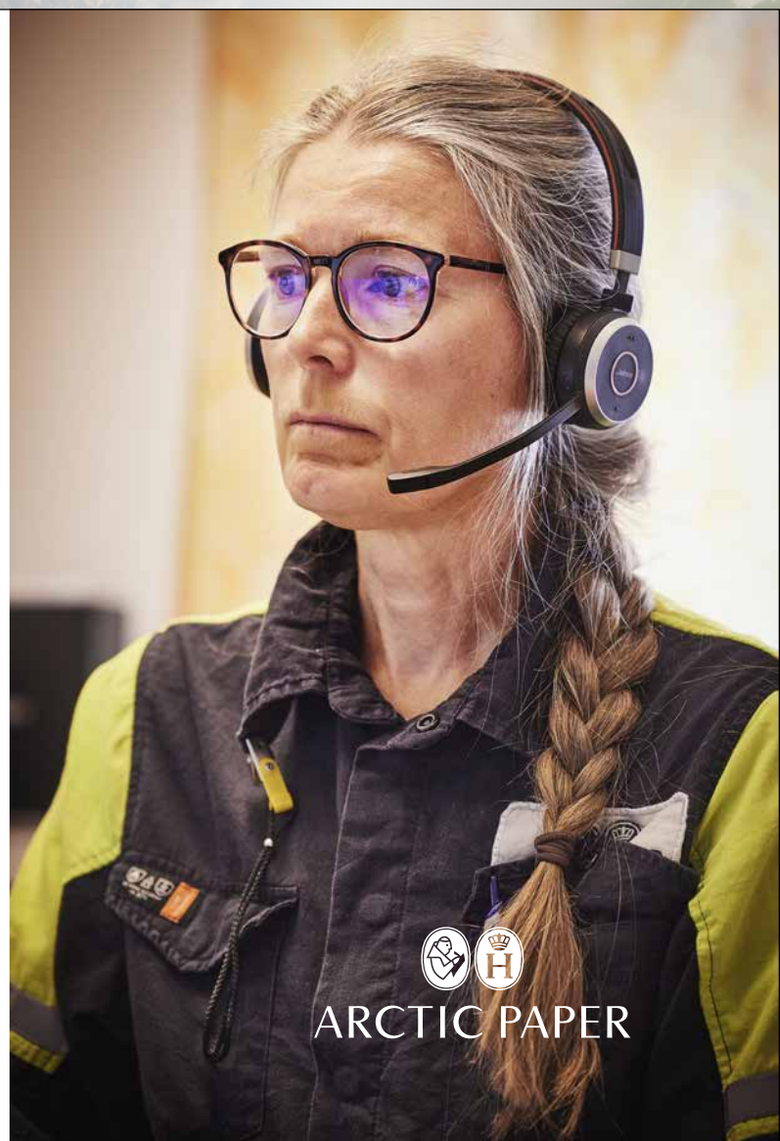
Arctic Paper koncernen är en av de ledande tillverkarna av högkvalitativt grafiskt finpapper och pappersmassa i Europa, med fokus på tillväxt även inom biobaserade förpackningslösningar och fossilfri energi.

Med jobb på Arctic Paper blir du en del av ett internationellt företag, där du får möjlighet att utvecklas och påverka din karriär. Vi investerar för framtiden och letar efter fler kollegor som vill växa tillsammans med oss.

På Arctic Paper kommer du att få uppleva det bästa av två världar: att arbeta inom en stor internationell organisation som samtidigt har fokus på den lokala förankringen och som engagerar sig i lokalsamhällena där vi verkar.

Intresserad av de karriärmöjligheter som Arctic Paper kan erbjuda dig? Besök vår hemsida om du vill bli en del av oss!

www.arcticpaper.se



Skogssällskapet

skogssallskapet.se

Låt ett proffs sköta din skog

Skogsförvaltning är värd att betala för, för din skog är värd omtanke. När du anlitar oss får du professionell hjälp som gör dig och din skog rikare.

Med oss som skogsförvaltare blir det enklare att äga skog.

Välkommen till oss så hjälper vi dig!

När kvinnor driver teknikutvecklingen

Från lignin till biometanol, från AI till precisionsskogbruk – innovationerna i skogsindustrin är många.

KVIST samlar kvinnor som arbetar med teknik, forskning och innovation i praktiken. Ingenjörer, utvecklare och forskare som ser potentialen i restprodukter, digitalisering och nya energilösningar.

När fler kvinnor finns i dessa roller breddas både perspektiven och resultaten. Teknik utvecklas inte i tomrum – den växer genom samarbete, mångfald och nyfikenhet.

FSC-, PEFC- & SBP-certifiering
EUs Avskogningsförordning (EUDR)
Hållbarhetsbesked & RED II/III
Arbetsmiljö & Arbetsvillkor
Leverantörsrevisioner

ÖBERGS
Miljö & kvalitetskonsult

Vi gör processen enkel.
Kontakta oss så berättar vi mer!


Sofia

Lena

Jenny

031-708 49 91 • www.obergskonsult.se

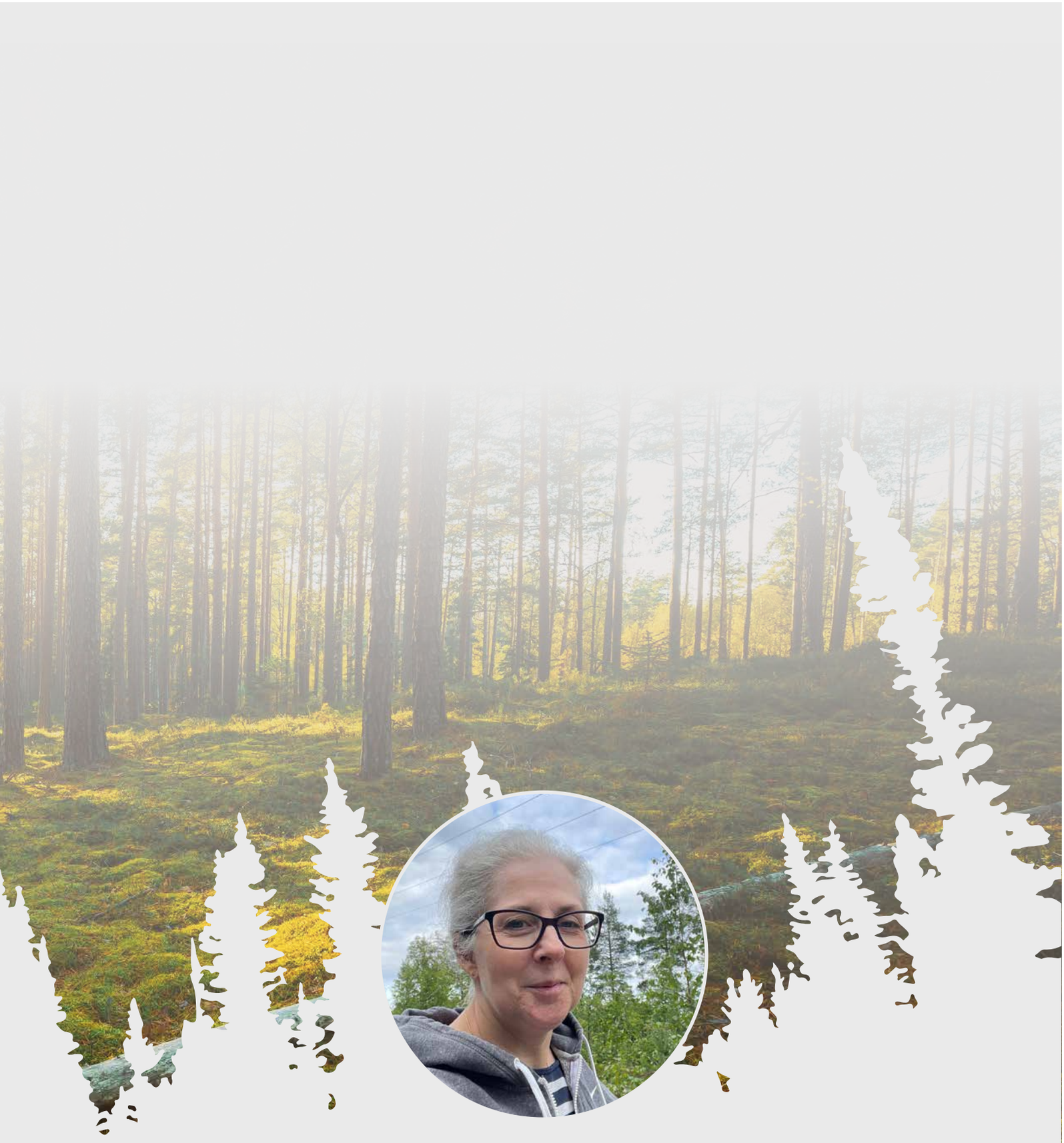


Två vägar – samma styrka

I KVIST möts kvinnor med olika bakgrund, erfarenheter och vägar in i skogsindustrin – men med samma vilja att utveckla både sig själva och branschen. Här delar två medlemmar sin resa.

Ann Öhlin har arbetat i skogsindustrin i över 40 år. Hon började på Södra Cell Mörrum 1984 som processingenjör och har sedan dess haft flera roller inom produktion, drift och projektledning. Genom åren har hon sett branschen förändras – tekniskt, miljömässigt och kulturellt. Hon var den första kvinnliga ingenjören på anläggningen, vilket ibland innebar att behöva förhålla sig till förlegade attityder. Men hon har alltid drivits av nyfikenhet och viljan att påverka. Ann är särskilt stolt över arbetet med att minska klorutsläpp redan på 1980-talet – och över OnceMore, där hon varit projektansvarig i utvecklingen av textilåtervinning i industriell skala. Genom KVIST har hon hittat en gemenskap och inspiration som varit värdefull. Hennes råd till yngre kvinnor i branschen är tydligt: skogsindustrin har framtiden för sig – våga ta plats.





Katarina Karlström började sin yrkesbana inom läkemedelsindustrin men valde att byta bana mitt i livet. Vid 38 års ålder började hon studera kemiteknik på KTH och tog senare en licentiatexamen. Idag är hon gruppchef inom AFRY Pulp & Paper och arbetar nära kunder i industrin med teknikutveckling, analys och hållbarhetslösningar. Hon beskriver det som ett stort steg att byta både bransch och inriktning, men också som ett val som gett henne ny energi. Att vara kvinna i teknik- och ledarroll har inneburit både utmaningar och styrkor – men med rätt nätverk, som KVIST, har det blivit lättare att hitta inspiration och mod. Hon lyfter särskilt betydelsen av att våga följa sin magkänsla och att söka stöd från andra kvinnor i liknande situationer. En stark mentor, menar hon, kan göra hela skillnaden.

KVIST

Kvinnor i Skogsindustrin

Webbadress: www.kvist.biz

E post: kvinnoriskogsindustrin@gmail.com



JS/SVERIGE • Concept: JS MEDIA TOOLS A/S • 26646 • www.jssverige.se