



Vores vej til ansvarlighed – ESG i Terranor

Miljø | Social ansvarlighed | Governance
– en bæredygtig tilgang til infrastruktur

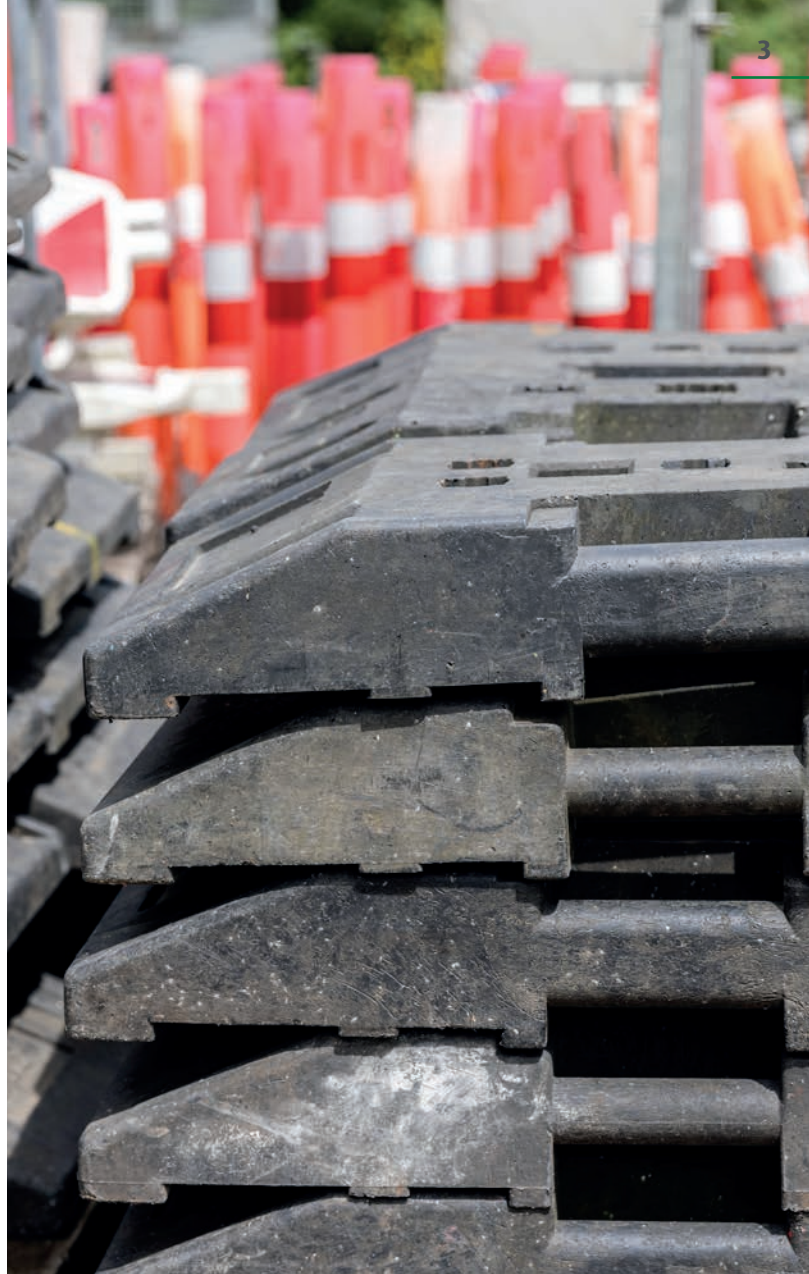
Kort introduktion

Terranor er en af Danmarks førende leverandører af drifts- og vedligeholdelsesydelser på veje og i det offentlige rum. Vi har 250 medarbejdere fordelt over hele landet og driver opgaver på mere end 4000 km statsveje samt et stort antal kommunale strækninger.

Vi tilbyder bl.a.:

- **Vej- og parkdrift**
- **Fejning og affaldshåndtering**
- **Afvanding**
- **Skilte & Afspærring**
- **Særtransport**
- **Kantstensarbejde (profilbeton)**





"Vi ser det som vores ansvar at forvalte den offentlige infrastruktur med omtanke. ESG er ikke bare et begreb – det er en integreret del af, hvordan vi arbejder hver dag."

Ivan Pedersen
CEO



Terranor som aktør i det offentlige rum

Vores arbejde sætter aftryk i hverdagen for tusindvis af mennesker. Derfor har vi et særligt ansvar for at handle bæredygtigt – både i forhold til klima, mennesker og samfund.

“Vi tænker ESG ind fra starten – i alle projekter og beslutninger. Det handler ikke kun om at dokumentere, men om at handle.”



Som entreprenørvirksomhed med speciale i vejdrift, skilte og afspærring er vi en naturlig del af det offentlige rum – og derfor også en aktiv del af samfundets bæredygtige udvikling. Vi følger de ti grundprincipper for ansvarlig virksomhedsdrift i FN's Global Compact og dermed også FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling.

Vores ESG-arbejde tager udgangspunkt i konkrete handlinger og bygger på tre grundpiller: miljøansvar (E), social ansvarlighed (S) og governance (G). Vi fokuserer på at reducere vores miljøaftryk, styrke arbejdsmiljø og sikkerhed for vores medarbejdere og samarbejdspartnere, og sikre en ansvarlig og transparent virksomhedsdrift. Vi arbejder målrettet med FN's Verdensmål og integrerer bæredygtighed i både planlægning, udførelse og partnerskaber – fordi vi tror på, at langsigtet ansvarlighed skaber værdi for både samfund, kunder og virksomheden.

E

Environment

Grøn energi,
reduceret CO₂,
ansvarligt
forbrug

S

Social

Trivsel,
sikkerhed og
ligestilling

G

Governance

Ordentlig
ledelse,
compliance og
samarbejde



Miljø (E)

– Vores klimaaftryk og grønne handlinger

I Terranor arbejder vi hver dag for at bidrage aktivt til den grønne omstilling. Som en central aktør i driften af Danmarks infrastruktur har vi både et ansvar og en unik mulighed for at reducere vores klimaaftryk og fremme bæredygtige løsninger i hele værdikæden.

Grøn energi er en hjørnesten i vores miljøstrategi. Vi er i gang med en systematisk elektrificering af vores maskinpark og arbejder målrettet med at anvende grøn strøm i driften. Det gælder både på vores kontorer og på pladserne, hvor vi gradvist skifter til energikilder med lavere udledning og højere effektivitet.

Ansvarligt forbrug og produktion er et andet vigtigt fokusområde. Vi genanvender materialer, hvor det er muligt, og vi tilrettelægger vores indkøb og logistik med henblik på at reducere spild og minimere brugen af miljøbelastende kemikalier. Vi arbejder tæt sammen med vores leverandører for at sikre bæredygtighed hele vejen fra råvarer til færdig løsning.

Klimainsatsen er forankret i konkrete mål og handlinger. Vi beregner CO₂-aftrykket på vores opgaver og optimerer løbende vores ruter og køremønstre for at mindske brændstofforbrug og tomgang. Med hjælp fra digitale værktøjer planlægger vi smartere og kører færre kilometer – uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Vi tror på, at de bedste resultater opnås i fællesskab. Derfor indgår vi aktivt i partnerskaber med både kunder, branchefora og andre aktører, der – ligesom os – ønsker at rykke grænserne for, hvad der er muligt i en grøn retning.

E

Environment

Grøn energi,
reduceret CO₂,
ansvarligt
forbrug



ENVIRONMENT	Enhed	Resultat og mål	2025	2024
Scope 1 - Benzin	Tons CO2e		22,19	44,92
Scope 1 - Diesel	Tons CO2e		4798,95	4.726,84
Scope 1 - Gas	Tons CO2e		0,03	8,28
Scope 1 – Vand- og varmemeforbrug (lokationer)	Tons CO2e		38,04	112,89
Scope 1 Samlet udledning	Tons CO2e		4.859,22	4.892,93
Scope 1 reduktion udledning 2025 ift. 2024		3,2 %		
Mål Scope 1 reduktion udledning 2026 ift. 2025		2 %		
Scope 2 - Elforbrug (lokationer)	Tons CO2e		186,21	3,89
Scope 2 Samlet udledning	Tons CO2e		186,21	3,89
Scope 3 - Diesel	Tons CO2e		1.149,34	1.131, 83
Scope 3 - Benzin	Tons CO2e		6,22	12,39
Scope 3 - Elforbrug (lokationer)	Tons CO2e		125,93	7,83
Scope 3 - Vand- og varmemeforbrug (lokationer)	Tons CO2e		8,86	75,16
Scope 3 - Gas	Tons CO2e		2,93	0,98
Scope 3 - Vandforbrug i produktion	Tons CO2e		53,32	54,94
Scope 3 Samlet udledning	Tons CO2e		1.346,60	1.283,13

2025 Yderligere 666,27 tons CO2e udenfor scope





S

Social

Trivsel,
sikkerhed og
ligestilling

Social (S)

– Mennesket i centrum

Hos Terranor er det menneskelige perspektiv fundamentalt for vores måde at drive forretning på. Vores medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder er rygraden i virksomheden – og vi tager vores sociale ansvar alvorligt. Det gælder både trivsel, læring, ligestilling og en inkluderende kultur.

Sundhed og trivsel er en kerneværdi i vores daglige arbejde. Vi har et stærkt fokus på sikkerhedskultur og arbejder forebyggende med nærved-hændelser, risikovurderinger og tydelig kommunikation. Derudover tilbyder vi adgang til psykologhjælp og afholder interne kampagner, der fremmer fysisk og mental sundhed på arbejdspladsen. For os handler det om at passe på hinanden – hele vejen rundt.

Uddannelse og udvikling er en del af vores DNA. Vi har altid plads til lærlinge, og vi tilbyder interne forløb for både nye og erfarne medarbejdere – herunder onboarding, mentorordninger og efteruddannelse. Vi tror på livslang læring og samarbejder med både tekniske skoler og efteruddannelsesinstitutioner for at styrke vores kompetencer og tiltrække næste generation.

Ligestilling og inklusion er ikke blot ambitioner, men en del af vores praksis. Vi arbejder aktivt for at øge mangfoldigheden i entreprenørbranchen, både ved at invitere flere kvinder ind i faget og ved at rekruttere bredt på tværs af baggrunde. Vores ligestillingspolitik er med til at sikre lige muligheder og skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig velkomne og respekterede.

SOCIAL

	Enhed	2025 Realiseret/mål	2024	Mål 2026
Antal medarbejdere	Personer	240 / NA	235	NA
Kønsdiversitet samlet	k/m	34 206 / NA	32 203	NA
Sygefravær (ulykker, sygdom, barn syg)	Timer/%	3,8 / ≤3	5,03%	3%
Ulykkesfrekvens	Promille	3 / ≤8	4,7	≤8
Nærved Hændelser	Stk.	160 / 244	143	248
Sikkerhedskampagner	Stk.	4 / 4	1	4
Elever, lærlinge praktikanter	personer	1 / 2	1	2
Ansæt på §56, fleksjob, løntilskud	personer	13 / 13	13	13
Gennemsnitsalder	År	48,8 / NA	49,9	NA
Gennemsnitsanciennitet	År	5,7 / 10	6,1	10
Trivselsmåling	Rate	3,1 / ≥ 3,2	2,9	≥ 3,2

3 SUNDHED
OG TRIVSEL



4 KVALITETS-
UDDANNELSE



5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



Governance (G)

– Ordentlighed og ansvarlighed

Terranor er bygget på stærke værdier som ærlighed, tillid og respekt – og det afspejler sig i den måde, vi leder og organiserer virksomheden på. For os er god governance ikke kun et spørgsmål om struktur og kontrol – det handler også om transparens, innovation og relationer.

Vi tror på ligestilling og åbenhed i ledelsen. Det betyder, at vi har klare retningslinjer for rekruttering, fordeling af ansvar og indblik i beslutningsgange. Vi arbejder aktivt for at sikre balance og lige muligheder på alle niveauer i organisationen.

Innovation og digitalisering spiller en afgørende rolle i vores drift. Vi investerer løbende i nye teknologier, der styrker både kvalitet og sikkerhed – fx gennem digitale planlægningsværktøjer, dokumentation og sensorteknologi. Det giver bedre overblik, højere effektivitet og mere bæredygtige løsninger.

Vi prioriterer det gode samarbejde med samfundet. Terranor er tæt forbundet med kommuner, myndigheder og offentlige aktører – og vi tilstræber åbenhed og konstruktiv dialog i alle vores partnerskaber. Vi er lokalt forankrede og altid klar til at tage ansvar – også når opgaverne haster.

Vi er certificerede efter de højeste standarder. Vores kvalitetsledelse (ISO 9001), arbejdsmiljø (ISO 45001), Jernbanesikkerhed (DS21001) og miljøstyring (ISO 14001) er dokumentation for, at vi tager ansvar – både i handling og kontrol. Vores compliance-indsats er løbende og integreret i hverdagen.

G

Governance

Ordentlig ledelse, compliance og samarbejde

GOVERNANCE

	Enhed	2025 Realiseret/mål	2024	Mål 2026
Kønsdiversitet ledere	k/m	7 28 / NA	7 27	NA
Ledernes Sikkerheds gennemgange	Stk.	235 / 235	253	348
Audit (Ledelse, processer og compliance)	Stk.	10 / 12	12	12
Ledelsens evaluering	Stk.	1 / 1	1	1
Lederuddannelse	Personer	35 / 35	19	18
Certificeringer	Stk.	4 / 4	4	4

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



9 INDUSTRI, INNOVATION
OG INFRASTRUKTUR



11 BÆREDYGTIGE BYER
OG LOKALSAMFUND



17 PARTNERSKABER
FOR HANDLING





Sammen skaber vi fremtidens infrastruktur

Hos Terranor tror vi på, at bæredygtighed skabes i fællesskab – gennem handling, partnerskaber og ansvarlighed.

Vores ESG-indsats er et løfte om at tage ansvar i det offentlige rum – og en invitation til dialog og sam

arbejde med kunder, kommuner, leverandører og borgere.

Vi er klar til at gå forrest i den grønne omstilling af infrastrukturen.

Vil du med?



www.terranor.dk



Tlf.: 31 90 80 70



info@terranor.dk

 **terranor**